

БОЛЬШАЯ РУДА

ГРУППА НЛМК

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
ОАО «СТОЙЛЕНСКИЙ ГОК»



2 |
Придумал?
Получи!



3 |
Как растет
зарплата



13 |
Грипп
разоружен
и безопасен

▶ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Наглядность в управлении

Проект развертывания Производственной системы НЛМК вводит прозрачный принцип управления процессами на производстве и в коллективе



Проjekt развития ПС НЛМК вышел на новый этап – «Трансформация». Этап активного изменения поведения, производственной культуры и сознания людей, чтобы отношение к производству стало хозяйским.

Один из ключевых элементов этапа трансформации – введение визуального

управления. Его основной инструмент – доски визуализации. Это максимально наглядное отображение процессов, происходящих на участках. Причем всех: и производственных, и бытовых. Это упрощает контроль и своевременную корректировку собственной работы, а также позволяет лучше ориентироваться в задачах, которые стоят перед коллега-

ми, предлагать варианты и совместно искать пути решения проблем.

Эти доски уже появились на пилотных участках аглодоменного производства НЛМК и СГОКа. И, естественно, возникли вопросы по их использованию. Многие поступают на почту команды проекта nps@nlmk.com.

Продолжение на стр. 2

▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мы – лучшие!

Работники Стойленского ГОКа удостоены высоких наград

Указом Президента Российской Федерации за заслуги в области горнодобывающей промышленности и многолетний добросовестный труд четыре работника Стойленского ГОКа удостоены государственных наград, которые вручил губернатор Белгородчины Евгений Савченко.

Почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации» присвоено мастеру по ремонту ремонтного комплекса Александру Данилову, а также бывшим работникам комбината, которые находятся на заслуженном отдыхе, – проходчику дренажной шахты Виктору Лапину и мастеру по ремонту РК Владимиру Прасолову.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награжден Владимир Рыбаков, долгое время занимав-



ший должность главного маркшейдера комбината. Владимир Павлович зарекомендовал себя грамотным и высококвалифицированным руководителем. За достижение высоких производственных показателей Владимиру Павловичу в 2013 году была вручена корпоративная премия «Золотой фонд». В 2008-м он удостоен медали «За заслуги» Совета депутатов Старооскольского городского округа, а в 2017 году Владимир Рыбаков получил высшую корпоративную награду комбината – Почетный знак I степени (золото).

На еженедельном совещании генеральный директор Стойленского ГОКа Сергей Напольский поздравил стойленцев с получением высоких наград и высоко оценил их вклад в развитие предприятия. В адрес награжденных звучали слова благодарности за самоотверженность, мастерство и преданность выбранному делу. А награжденные в свою очередь поблагодарили руководство Стойленского ГОКа за оказанную честь – войти в плеяду заслуженных жителей Белгородчины.