

СЕВЕРСТАЛЬ

№ 19 (358) 29 мая 2020 г., пятница

Электронная версия: www.gazeta.severstal.com

Единое корпоративное издание компании «Северсталь»

Издается с января 2013 года

ЛИДЕРСТВО ПО СНИЖЕНИЮ ЗАТРАТ

Рискнули и не проиграли

Вот уже несколько месяцев пандемия диктует свои правила, но вирусу вопреки специалисты «Северстали» добиваются поставленных целей. Кросс-функциональной команде подразделений «Российской стали» удалось в онлайн-режиме произвести пусконаладку измерительных зондов на конвертере № 2 в сталеплавильном производстве ЧерМК.

5



Подручный сталевара ЦВКС Филипп Шептухин



«Мини-Т» в режиме онлайн 2



Инвестиционный проект
«Олкона» 9



Защитные экраны производит
«Воркутауголь» 14

цитата недели

Александр Шевелев,
генеральный директор
компании «Северсталь»:

”День защиты детей 1 июня всегда был наполнен эмоциями и, конечно, звонким смехом. В этом году лето начинается иначе, много ограничений из-за коронавируса. Однако мы не можем поставить жизнь на паузу, мы должны подарить радость нашим детям.



15

цифра недели

20 и 25
миллиметров –
мельющие шары такого
диаметра начал выпускать
ЧерМК

Трансформация в режиме онлайн

В «Северстали» состоялись два глобальных мероприятия в формате онлайн: демодень по развитию программы «мини-Т» в рамках потока Upstream и конференция железорудных предприятий. Участие в них приняли все предприятия потока Upstream.

Демодень

В демодне, который впервые прошел в онлайн-формате, участвовали более 400 сотрудников. Руководители Upstream представили концепцию мини-Т, детально рассказали об отдельных ее направлениях, разъяснили роли и озвучили ожидания, а также ответили на актуальные вопросы.

– Мини-Т – это новый шаг в управлении трансформацией «Северстали». Теперь мы фокусируемся на быстром достижении понятных и четких целей, при этом ритм управления и задачи серьезно меняются, – отметил руководитель мини-Т Upstream, генеральный директор дивизиона «Северсталь Российская сталь» Евгений Виноградов. – Для ответа на ключевые вызовы у нас есть восемь основных рычагов. С их помощью мы сможем оперативно управлять Upstream, принимать правильные решения, делать это быстро, вносить изменения и качественно влиять на ситуацию.

мнение

Александр Шевелев,

генеральный директор компании «Северсталь»:

– Результаты прошлого года говорят о недостаточности реализуемых инициатив для достижения целей. Для этого мы разработали комплекс дополнительных рычагов в рамках текущей трансформации. Этот подход мы назвали мини-Т. Его цель, с одной стороны, – достичь цели Greenbox в 2020 году, с другой – сформировать существенный задел на последующие годы. С запуском такого подхода существенно меняется роль не только руководителей бизнес-единиц, но и всех сотрудников. В зоне ответственности каждого – поиск, реализация и достижение целевых показателей мини-Т по своим подразделениям.

Лидеры направлений мини-Т Upstream детально рассказали о целях и задачах, которые стоят перед ними, а также поделились промежуточными результатами. Сегодня в охвате мини-Т находятся все бизнес-единицы. В первую очередь работа по направлениям началась в «Воркутауголь», ЯГО-Ке и на «Карельском окатыше». Именно на этих предприятиях виден наибольший краткосрочный эффект в целом по сквозной цепочке Upstream.

Формат реализации мини-Т состоит из быстрой подготовки следующих стадий: диагностика (две-четыре недели), затем две волны внедрения инструментария, которые позволят сократить выявленные разрывы. Именно этап диагностики поможет выявить дополнительный потенциал и разрывы до цели.

Много времени на демодне было уделено ответам на возникающие у бизнес-единиц во-



Демо-день по «мини-Т» в режиме онлайн

информация

Направления мини-Т в Upstream:

- управление затратами;
- постоянное совершенствование;
- сквозное управление ремонтами, внутренней логистикой и энергетикой;
- повышение эффективности продаж;
- управление инвестициями для реализации проектов в срок и в рамках бюджета;
- поиск и внедрение инноваций;
- использование цифровых инструментов (Lean Digital);
- повышение организационной эффективности.

просы. Главный вывод – амбициозные цели «Северстали» не пересматриваются, и каждый сотрудник на своем рабочем месте должен внести личный вклад

в стабильность и развитие нашей компании на фоне глобального экономического кризиса, разворачивающегося из-за пандемии коронавируса.



Участие в первой онлайн-конференции железорудных активов приняли более 200 сотрудников «Карельского окатыша», «Олкона» и Яковлевского ГОКа

Конференция

Первая онлайн-конференция железорудных предприятий «Северстали» собрала 250 сотрудников «Карельского окатыша», «Олкона» и Яковлевского ГОКа.

Темой собрания стали итоги работы с января по апрель и фокус до конца года. Открывая встречу, генеральный директор «Карельского окатыша» и «Олкона» Максим Воробьев отметил, что результат работы трех железорудных предприятий в рамках Upstream за четыре месяца оценивается как хороший. По сквозной эффек-

тивности и по эффективности предприятий метрики находятся в зеленой зоне.

Сейчас показатель себестоимости не выполнен у всех трех активов. Предприятия разработали действия, которые позволят достичь цели. Так, на «Олкон» сфокусировались на контроле неликвидов, удельных норм, бюджета ремонтов. Яковлевский ГОК переходит на использование эмульсионных взрывчатых веществ, применение шлака в закладочной смеси, анкерного крепления – в слоевых выработках. «Карельский окатыш» так-

же работает с неликвидными запасами, сокращает удельный расход ресурсов, минимизирует заказ техники у сторонних организаций.

На каждом предприятии по итогам четырех месяцев есть свои уроки по основным производственным метрикам и разработаны действия для улучшения ситуации. Чтобы погасить отставание по горной массе и производству концентрата, «Олкон» закупил самосвалы и использует облегченные кузова. Ведется работа по оптимизации времени ремонтов и по снижению аварийности секций.

Исполнительный директор «Карельского окатыша» и «ЦТА» Михаил Кондраков рассказал, что невыполнение по горной массе на комбинате компенсируют эффективным использованием 15- и 20-кубовых экскаваторов и автотранспорта.

Для увеличения добычи руды работники Яковлевского ГОКа повышают эффективность буровзрывных работ, ускоряют проходку потолочины, реализуют масштабную инвестиционную программу. По словам директора комбината Егора Ренева, в условиях амбициозных целей по увеличению производства особая роль отводится ли-

нейным руководителям. Именно они являются лидерами по вовлечению коллектива в выполнение планов, выстраиванию всех производственных процессов. На онлайн-конференции договорились, что на вакансиях линейных руководителей – мастеров, начальников участков и их заместителей – будут рассматриваться в том числе кандидаты от «Карельского окатыша» и «Олкона». Также принято решение о совместных стажировках на активах для обмена опытом.

– «Карельский окатыш» и «Олкон» вместе с коллегами из ЧерМК уже работали в кросс-функциональной команде, когда шло восстановление суши в Оленегорске. Сейчас у нас есть успешный опыт, а у Яковлевского ГОКа – амбициозные задачи. Поэтому мы готовы решать их объединенной командой, – поделился мнением исполнительный директор «Олкона» Денис Голубничий.

Участники конференции поддержали предложение. В ближайшее время каждое предприятие подберет сотрудников, которые обладают нужными компетенциями и будут готовы к переезду.

Отдельно Максим Воробьев поблагодарил коллективы за ра-

мнение

Максим Воробьев,

генеральный директор «Карельского окатыша» и «Олкона»:

– В прошлом году у ряда предприятий были отрицательные значения по вкладу в эффективность Upstream, а в этом году они положительные у всех. Это показатель нашей совместной эффективной работы. Благодаря коллективы за результат! Но если мы не найдем новые решения, то с середины года достижения могут быть нивелированы. Поэтому сейчас нужно сфокусироваться на выполнении плана и целевой себестоимости, поиске и реализации решений, которые позволят выполнить финансовую цель Upstream, а каждому сотруднику получить дополнительный бонус.

боту в непростых условиях, терпение и поддержку мероприятий, которые реализуются в компании в рамках профилактики COVID-19.

Андрей Перфильев • Москва
Любовь Новикова • Костомукша

ЭКСКЛЮЗИВНО



Магия поиска

Специалисты дирекции по техническому развитию и качеству (ДТРК) «Российской стали» запускают первую в России высокоинтеллектуальную систему поиска информации для металлургов.

Язык металлургических терминов довольно специфичен для обычных и распространенных в нашей стране поисковых систем. В большинстве случаев результаты предоставляются неполные.

Команда из пяти специалистов ДТРК и «Северсталь-инфокома» внедрила пилот уникальной системы, которая с помощью самообучающейся нейронной сети выполняет поиск документов по контексту и смыслу. Например, на запрос «скорость прокатки» программа выдает не только однокоренные слова, но и документы, связанные с повышением производительности или ростом показателей.

Проект создан совместно с компанией АВВУУ, которая поставила необходимое программное обеспечение. На первом этапе специалисты сконцентрировались на внутренних источни-

ках компании. Всего обработано около 15 тысяч различных документов. Например, были загружены документы по освоению новых видов продукции, об исследованиях и оборудовании. Сейчас пилот проекта полностью готов к работе и проходит тестирование в службе информационной безопасности.

В дальнейшем мы планируем подключить общедоступные металлургические ресурсы и специализированные библиотеки, – отмечает один из участников команды, менеджер по управлению знаниями ДТРК Василий Можаров. – Кроме того, специалистам больше не придется искать документ отдельно в SharePoint, файловых хранилищах и других источниках данных. Система объединит в себе все уже доступные платформы. Это поможет в разы улучшить качество и скорость поиска информации.

На первом этапе будет работать самый простой алгоритм поиска по однокоренным словам. Планируется, что за два месяца работы система сама научится распознавать смысл, семантику и контекст запроса. Также будут созданы алгоритмы для поиска сущности и онтологии. Благодаря этому программа сможет распознавать контекст документа, с которым она работает. Например, она научится по структуре текста отличать приказ от пояснительной записки или инструкции. Это поможет лучше фильтровать запросы.

Над проектом работают менеджеры ДТРК Сергей Волохов, Василий Можаров, Евгений Верзин и специалисты «Северсталь-инфокома» Павел Нечаев и Дмитрий Петрушанов.

Екатерина Новикова • Череповец

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Путь стажера



Виктор Веденеев, студент четвертого курса Череповецкого государственного университета (ЧГУ) по направлению «Информатика и вычислительная техника»

Среди нынешних студентов бытует ошибочное мнение, что найти работу параллельно с учебой так же сложно, как полететь в космос. Все потому, что молодежь, только-только вышедшая из-за парты, мечтает сразу занять серьезную позицию в топовой компании, чтобы с гордостью раздавать красивые визитки друзьям и вчерашним однокурсникам. Однако в мечтах о полете в карьерный космос в скафандре топ-менеджера многие упускают важный процесс – подготовку и тестовые запуски своей карьерной ракеты. А это порой очень длительный процесс, во время которого необходимо зарекомендовать себя перед потенциальным работодателем. И ставка здесь – на небольшие, но эффективные и продуманные шаги, которые постепенно меняют жизнь.

Я приехал учиться в Череповец из Мурманска. В «Северсталь» попал на летнюю производственную практику после третьего курса. Мне сразу предложили участие в интересном проекте – разработке системы визуального представления данных в реальном времени – дашбордов. Часть проекта я сумел сделать за месяц практики. В итоге руководитель порекомендовал мне продолжить работу над ним уже в качестве стажера, на что я с радостью согласился. С тех пор моя жизнь совершенно изменилась.

На последнем курсе моим тренировочным «космодромом» для испытания навыков и знаний стала дирекция по техническому развитию и качеству (ДТРК) «Российской стали».

Признаюсь, трудностей было много. Приходилось разбираться в новом программном обеспечении, учиться обрабатывать новые данные, понемногу вникать в предметную область металлургии и переходить на новый уровень коммуникации с командой. А главное – совмещать практику с учебой.

Я благодарен за то, что получил приглашение на стажировку в ДТРК «Северстали». Этот год дал мне очень многое. Одна из главных ценностей – это возможность общаться с профессионалами, обмениваться информацией и эмоциями. Именно коллеги подсказывали мне пути решения проблем, когда я столкнулся с первыми серьезными сложностями. Они объясняли, какие задачи стоят передо мной, какие ресурсы можно использовать и как расставить приоритеты.

Каждый день я знакомлюсь с новыми инструментами, получаю интересные задачи и участвую в различных конференциях. Впереди много работы, но она вызывает только подлинный интерес. Однозначно могу сказать, что после защиты выпускной работы в этом году я планирую продолжить карьеру в «Северстали». Год стажировки в ДТРК помог мне понять, куда и как стоит направить свой карьерный полет.

Пишите нам: gazeta@severstal.com.



Личный кабинет SAP HR
ГИБС Северсталь
Управление персоналом
Менеджер по управлению знаниями

Запущено мобильное приложение «Личный кабинет SAP HR». Это возможность для сотрудников «Северстали» использовать сервисы Личного кабинета на своем мобильном устройстве. Мобильное приложение доступно для скачивания в App Store и Google Play

СДЕЛАНО «СЕВЕРСТАЛЬЮ»

Скорая медицинская поставка

«Северсталь Дистрибуция» поставила металлопрокат для строительства двух новых инфекционных больниц в Москве.

Это инфекционная больница в Коммунарке – на ЧерМК произвели партию оцинкованного металлопроката для кабеленесущих систем клиники. И больница, которую возвели за месяц в Троицком административном округе Москвы. Для нее «Северсталь Дистрибуция» поставила проволоку и оцинкованную холоднокатаную ленту для прокладки инженерных коммуникаций.

– Конечно, мы не отгружали продукцию непосредственно на строительные объекты. Мы поставили металлопрокат нашим клиентам – компаниям, которые принимали



участие в этих масштабных стройках. Например, производство и разработку систем для прокладки кабельных трасс и инженерных сетей для больницы в Коммунарке осуществ-

вила компания «КМ-профиль». Системы листовых и проволоочных лотков, в которых размещается силовая и сигнальная проводка, для быстровозводимого комплекса в Новой Москве изготовило предприятие ДКС, – отмечает руководитель дистрибуционной сети «Российской стали» Тимур Юдичев. – Осуществить поставки точно в срок удалось благодаря работающим в штатном режиме ЧерМК и СМЦ «Северсталь Дистрибуции» в Череповце. Конечно, с соблюдением всех мер безопасности.

продолжение на стр. 12→

Рост во время кризиса

Стивидорная компания «Нева-Металл» стабильно работает на фоне просевшего под влиянием коронавируса рынка.

За четыре месяца текущего года предприятие увеличило общий объем перевалки грузов на 213 тысяч тонн по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. По генеральным грузам – металлопрокату – рост с начала года составил 149 тысяч тонн, по контейнерам – 3,5 тысячи штук, или 64 тысячи тонн.

– Основное влияние на рост объемов оказала рыночная ситуация. Тем не менее мы продолжаем работать над нашей эффективностью, что позволило нам в текущем году увеличить скорость погрузки судов и обработки контейнеров, – рассказал генеральный директор предприятия Игорь Ветер.

Предприятие загружено заказами до конца июня благодаря слаженной работе функций продаж и логистики.

– С начала года экспортные рынки стали более привлекательными. После смягчения карантинных мер в Китае, Европе и других странах деловая активность восстанавливается. Наибольший рост показали рынки Юго-Восточной Азии, ранее не традиционные для «Северстали». Мы смогли отследить оживление спроса и в кратчайшие сроки заключили сделки на поставку нашей продукции, – рассказал директор по продажам строительным компаниям Игорь Игнашов.

В Санкт-Петербурге сохраняется сложная эпидемиологическая обстановка, поэтому работа «Нева-Металл» организована с соблюдением мер профилактики коронавирусной инфекции. Закуплены 1 600 респираторов и порядка 30 тысяч медицинских масок. Реализовано много других ме-

Мнение

Максим Колядинцев,
председатель профкома докеров
«Нева-Металл»:

– На «Нева-Металл» предпринимаются все необходимые меры безопасности, рекомендованные Роспотребнадзором и руководством компании «Северсталь». Я могу назвать их беспрецедентными, сравнивая с другими предприятиями, которые расположены на территории Морского порта. Мы, со своей стороны, также инициировали несколько предложений для того, чтобы обезопасить сотрудников «Нева-Металл». Например, предложили производить дезинфекцию техники один раз в смену, рекомендовали минимизировать контакт в раздевалках между работниками разных смен. Учитывая сложности, с которыми сталкиваются многие работники в условиях пандемии, и снижение доходов семей в апреле и мае, мы освободили членов профсоюза от уплаты взносов. Сейчас самое важное – совместными усилиями сохранить здоровье работников «Нева-Металл».

роприятий: переведены в онлайн-режим все совещания, проводится регулярная уборка общих мест пользования и территории с помощью дезинфицирующих средств, установлены тепловизоры для контроля температуры тела при прохождении на территорию третьего района Морского порта, в офисах минимизировано количество персонала, порядка 35 человек переведены на удаленный режим работы.

Диана Коврякова • Санкт-Петербург



Новый погрузчик в карьере Центральном

Для карьера и не только

В мае на «Карельский окатыш» поступил новый 6-кубовый фронтальный погрузчик Komatsu WA-600.

Техника уже введена в эксплуатацию, сейчас она работает в карьере на отвалах и перегрузочных пунктах. В перспективе новый погрузчик будут выделять также для склада готовой продукции и хвостохранилища.

– Это первый 6-кубовый погрузчик от компании Komatsu на предприятии, все остальные – Caterpillar. Он обладает рядом преимуществ: более маневренный и быстрый, способен работать в стесненных условиях. Время подъема и опускания ковша – девять секунд, что на секунду меньше, чем у других машин. Благодаря большому количеству передач его скорость выше на пять километров в час. Водители говорят, что работать на нем комфортнее, – комментирует начальник цеха горного транспорта и дорожных машин Евгений Синицын.

В будущем планируется замена парка 6-кубовых погрузчиков. Возможно, специалисты сделают выбор в пользу Komatsu WA-600. По их словам, большие 12-кубовые погрузчики этой фирмы зарекомендовали себя как надежные и стабильные в работе.

Алена Гричанова • Костомукша



ЧерМК увеличивает количество вторсырья и отходов, направленных на переработку. В первом квартале 2020 года цифра достигла 12 тысяч тонн. Это, в частности, 56 тонн пластика, 66 тонн бумаги, 49 тонн автомобильных покрышек

Качественная склейка

Проходчики Яковлевского ГОКа осваивают технологию заполнения межрамного пространства пеной. Это позволит повысить уровень безопасности в шахте, а также ускорить производство.

Из-за сыпучести горной массы на отдельных участках шахты ЯГОКа есть риск появления вывалообразований. Для безопасной работы необходима надежная «потолочина», как называют ее шахтеры. В основном пространство между рамами и породой заполняют древесиной – забутовкой. Однако это не всегда позволяет добиться желаемого эффекта. Один из способов борьбы с сыпучестью породы – использование пены.

Раньше эти работы выполнял только участок по ремонту горных выработок и буровым работам. Сейчас его сотрудники обучают этой технологии бригады горнопроходческих участков.

– Около двух месяцев мы ведем проходку с запениванием локальных пустот при помощи пены. Помогали нам в этом работники участка по ремонту горных выработок, пока мы обучали бригаду Романа Пухликова. Семь наших ребят ос-

воили эту технологию, и уже неделю наш участок самостоятельно выполняет эти работы, – поделился заместитель начальника горнопроходческого участка № 2 Сергей Моисеев.

В специальный станок подаются смола и кислота, где при помощи сжатого воздуха они соединяются в готовую смесь. За счет шлангов рабочий может подавать ее с безопасного расстояния. За смену бригада запенивает до 80 кубометров межрамного пространства.



– При помощи станка мы смешиваем два компонента. После этого происходит непосредственная подача в межрамное и межзабойное пространство, где возникают

пустоты. Они заполняются пеной, а забутовка – доска – склеивается. Это более безопасный и быстрый вариант работы, ускоряющий проходку, – рассказал машинист горно-выемочных машин горнопроходческого участка № 2 Владимир Фарафонов.

Василина Петренко • Яковлево

Рискнули и не проиграли

Вот уже несколько месяцев пандемия диктует свои правила, но вирусу вопреки специалисты «Северстали» добиваются своих целей. Так, кросс-функциональной команде подразделений «Российской стали» удалось в онлайн-режиме произвести пусконаладку измерительных зондов на конвертере № 2 в сталеплавильном производстве (СП) ЧерМК.



Машинист дистрибутора ЦВКС Андрей Ходулин

Первопроходцы

Измерительные зонды на агрегате были установлены во время его капитального ремонта. Это оборудование может параллельно оценивать температуру стали в конвертере во время его продувки. Однако из-за эпидемии коронавируса в марте шеф-наладчик фирмы – поставщика оборудования Danieli Corus пришлось покинуть Россию и вернуться в Нидерланды. Для того чтобы не сорвать реализацию важного инвестиционного мероприятия, на комбинате создали большую рабочую группу. Ее участники успешно провели пусконаладочные работы и испытания измерительных зондов.

мнение

Михаил Колбиченков,

заместитель директора по ремонтам и инвестициям СП:

– Проект стал нашим первым опытом пусконаладочных работ в режиме онлайн. В «Северстали» работают квалифицированные специалисты, которые не боятся трудностей, поэтому в успех мы верили с первых дней. Также важно отметить, что на этот ответственный шаг согласились и наши коллеги из фирмы Danieli Corus. Поддержка инициатив от шеф-наладчиков играет большую роль. Они поверили в наши силы и помогли реализовать задуманное.

мнение

Сергей Журавлев,

директор по производству стали:

– В текущих условиях пандемии физическое присутствие шеф-наладчиков на промплощадке невозможно. Поэтому мы перешли на новый формат пусконаладки оборудования в режиме онлайн с помощью видеосвязи либо удаленного доступа к программному обеспечению агрегата. Специалисты сталеплавильного производства прикладывают колоссальные усилия, чтобы запустить важные агрегаты без отставания от сроков и достичь ожидаемых эффектов. В условиях ограничений мы смогли мобильно перестроить привычные подходы к реализации инвестиционных мероприятий.

Сотрудники дирекции по инвестициям и дирекции по ремонтам, СП и «Северсталь-инфокома» в буквальном смысле стали первопроходцами в этом направлении. Специалисты наладили видеосвязь с Danieli Corus и обеспечили шеф-наладчикам удаленный доступ к управляющему программному контроллеру.

– От зарубежных коллег мы получили чек-листы и рекомендации, по которым работали. Каждый шаг фиксировали и отправляли фотоотчеты фирме Danieli Corus. На ежедневных скайп-встречах обсуждали все нюансы. Благодаря слаженной работе пусконаладка измерительных зондов на конвертере № 2 прошла успешно. Особенно себя проявили электрик СП Олег Касьянов,

менеджер по надежности ЦВКС Роман Мокин, менеджер СТА СП Дмитрий Хантанов, – говорит главный энергетик СП Олег Волков. – Перед нами стояла непростая задача, но все были уверены в успехе этого дела. Мы рискнули и не проиграли. 29 апреля в 11 часов 28 минут мы сделали первый замер температуры стали новым зондом.

Шаг вперед

В перспективе новые зонды позволят увеличить надежность агрегата, снизить расход ферросплавов на углеродистом сортаменте, сократить длительность цикла плавки на 30 секунд, а значит – увеличить объемы выпускаемой стали.

– Замеры температуры, расчет углерода от окисленности стали на старых зондах производили только после продувки плавки. Новый зонд этот замер может делать во время продувки, – рассказывает начальник цеха ЦВКС СП Сергей Пешков. – Все испытания проходили в несколько этапов. Сначала «холодные испытания» – перемещали зонд в пустой конвертер, смотрели, как он себя ведет. Далее перешли к «горячим» – непосредственному замеру металла в конвертере. Отработали механизм замеров в автоматическом режиме во время продувки, начинали делать это на низкой интенсивности – 900 кубических метров кислорода в минуту на фурме, постепенно увеличивая расход.

Сталеплавы отмечают, что онлайн-наладка позволила сотрудникам компании научиться обслуживать оборудование без сторонней помощи.

Анна Скобелева • Череповец



Механические испытания новых мелющих шаров диаметром 20 и 25 миллиметров подтвердили качество, твердость и геометрию продукции. Сейчас более 140 тонн шаров уже поставлены клиентам, производители ждут обратную связь

Время возможностей

Специалисты производства сортового проката (ПСП) ЧерМК сумели в кризис освоить промышленное производство новых видов продукции – мелющих шаров диаметром 20 и 25 миллиметров.

Сортопрокатчики давно хотели наладить производство этих востребованных на рынке продуктов. Это не удавалось из-за постоянной полной загрузки шаропрокатных станков (ШПС) изготовлением других, востребованных и уже освоенных, сортов.

– Из-за пандемии мы столкнулись с дефицитом заказов. Перед нами встал выбор: либо продолжить работу на неполных мощностях, либо рискнуть и провести эксперимент по освоению нового продукта, – поясняет заместитель директора ПСП по оперативной работе Евгений Шихметов. – В итоге нам удалось получить совершенно новые и качественные продукты для клиентов. Сейчас они уже входят в перечень нашей продуктовой линейки и программы производства. Также за счет оперативного поиска клиентов специалистами функции продаж у нас появились заказы на месяцы вперед.



Евгений Демидов, мастер по технологии и эксплуатации оборудования ПСП

В рамках проекта специалисты ПСП установили на ШПС-1 новое оборудование.

– Во время ремонта мы поставили на стан новый желоб, поменяли проводку и провели центровку роликов. Специально для эксперимента приобрели новые валки. Благодаря слаженной работе команды мы своевременно устраняли недочеты и корректировали технологию во время опытных прокаток. Например, при настройке стана на шар-20 после окончания ремонта мы долго не могли прогреть заготовку до заданной температуры, так как не включалась ТПЧ-4. Оператор стана совместно с электриками оперативно поменяли настройки печи и произвели регулировку параметров, – комментирует начальник цеха отделки и отгрузки металла Леонид Бежиняр. – В целом эксперименты прошли удачно.

Екатерина Новикова • Череповец

Анкер в помощь

На Яковлевском ГОКе внедрили новый – анкерный – способ крепления. Это поможет комбинату сэкономить на затратах, а значит, и снизить себестоимость руды.

Ранее проходчики использовали в основном арочное крепление. Новый вид крепи состоит из анкера, опорной плиты и армокаркаса. Первоначально его опробовали и сейчас активно применяют на горнокапитальных выработках.

Регламент крепления горных выработок допускает в определенных условиях применять анкер. Это необходимо, если качество бетона не соответствует параметрам и отсутствует армирование. Тогда для лучшей крепи бурятся шпуры глубиной два метра и специальным приспособлением – пуансоном – забивают-

ся анкерные болты. Таким образом «сшивается» горная масса и порода удерживается от просыпи.

– На своем участке мы работаем с самозакрепляющимся анкером с начала года. Это нам существенно упрощает проходку. Вместо установки арочной крепи, которая более трудозатратна и занимает много времени на монтаж, на один погонный метр нам достаточно забить четыре анкера. Это экономит время, силы проходчиков и дает комбинату неплохой экономический эффект. С начала года мы прошли более 400 метров таким способом крепления, – отметил замести-

тель начальника горнопроходческого участка № 3 Ярослав Горожанкин.

Стоимость одного анкера и одного армокаркаса – порядка 1 200 рублей. Один комплект для арочной крепи в расчете на один погонный метр обходится предприятию на 60 процентов дороже. Кроме того, для монтажа достаточно двух человек, а не трех, как при установке арочного крепления. Также подобный вид крепления гораздо безопаснее – во время установки работник находится в закрепленной части буровой машины.

Василина Петренко • Яковлево



Анкерное крепление применяется в искусственно сформированном массиве на основе данных службы геомеханического мониторинга



Первая грузовая компания в январе – апреле 2020 года перевезла 2,7 миллиона тонн грузов предприятий «Северстали» по Октябрьской железной дороге, что на 8 процентов выше аналогичного показателя прошлого года

Превосходная стойкость

Специалисты дирекции по техническому развитию и качеству (ДТРК) «Российской стали» в сотрудничестве с ЦНИИПСК имени Мельникова расширили область применения атмосферостойкого металлопроката в условиях слабоагрессивных сред. Разработка позволит клиентам применять продукт на объектах, где ранее это было невозможно без покраски.



интересно

Конструкциям из атмосферной стали не требуется покраска, что снижает стоимость эксплуатации до 30 процентов в сравнении с привычной низкоуглеродистой сталью. Также свойства материала позволяют минимизировать работы по обслуживанию и избежать связанных с этим неудобств или простоев. К примеру, нет необходимости отключать участок железной дороги для покраски конструкций.

Листами из атмосферостойкой стали облицован пандус доменной печи № 5 «Северянка». Со временем листы приобретут насыщенный коричневый цвет

делий может составить до 100 лет.

«Северсталь» заинтересована в развитии нормативной базы по стандартизации как на металлопрокат, так и на изделия дальнейшего передела. На 2020–2021 годы в отношении сталей с полимерным покрытием запланирована работа по определению сроков стойкости полимерного слоя на пяти основных системах покрытий. В результате работы в своде правил будет сформирована таблица, по которой можно будет понять срок службы металлопроката в целом, в том числе в зависимости от толщины нанесенного цинкового слоя. Испытания пройдут по ускоренному методу, указанному в ГОСТе, и методике ЦНИИПСК имени Мельникова, адаптированной к реальным условиям работы металлопроката.

Анна Скобелева • Череповец

Марки стали 14ХГНДЦ и 10ХНДП, выпускаемые на ЧерМК, являются материалами с высокой атмосферной стойкостью. Они не требуют дополнительной защиты от коррозии на открытом воздухе. Однако на рынке существует ряд административных барьеров, которые регламентируют применение такой продукции в определенных условиях. Например, ранее при-

менение атмосферостойкой стали было ограничено нормативными требованиями, которые определяют эксплуатацию материалов и сроки их службы в различных средах. Поэтому специалисты ДТРК совместно с научным сообществом оперативно провели исследовательскую работу с атмосферной сталью и внесли соответствующие изменения в свод правил (СП 28.13330 «Защита строи-

тельных конструкций от коррозии»).

– В первые месяцы эксплуатации в процессе коррозии на поверхности из таких сталей образуется плотный защитный слой – патина. Это происходит благодаря химическому составу материала. Патина полностью защищает поверхность, и дальнейшая коррозия значительно замедляется, – рассказывает стар-

ший менеджер по техническому регулированию ДТРК Юрий Веселов. – Исследования, в том числе практическое применение на мостовых конструкциях и опорах ЛЭП, показали, что скорость коррозии за три-четыре года снижается до пяти-семи микрон в год, тогда как обычная сталь продолжает корродировать со скоростью 25–30. За счет этих свойств срок службы таких из-

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Результат на батарее

В коксоаглодоменном производстве (КАДП) ЧерМК запущен цифровой контроль утечек сырого коксового газа через двери коксовых батарей.

Ранее контроль утечек сырого коксового газа руководители коксовых цехов осуществляли эпизодически и только визуально. Из-за отсутствия системного подхода не удавалось своевременно устранить очаги газования, что приводило к увеличению выбросов вредных веществ в атмосферу и ухудшению состояния рабочих мест.

С 16 декабря прошлого года в рамках реализации инвестиционного мероприятия в эксплуатацию на коксовой батарее № 6 запущен аппаратный комплекс, оснащенный системой машинного зрения. За счет онлайн-мониторинга состояния дверей батареи он позволяет вести непрерывный автоматический контроль и идентифицировать события как случаи газования. Программа записывает в журнал все факты утечек и рассылает эту информацию с подтверждаю-

щей фотографией и точной датой на электронную почту технологическому персоналу и начальнику цеха.

– По результатам промышленных испытаний, благодаря своевременному обнаружению утечек и оперативной корректировке режимов работы система позволила снизить количество несанкционированных выбросов в атмосферу до 70 процентов. В декабре 2019 года было зафиксировано 627 случаев утечки газа, а за аналогичный период в январе 2020-го – всего 186, – поясняет ведущий эксперт по реализации проектов КАДП Николай Панузин. – Также мероприятие значительно улучшило состояние условий труда на рабочих местах и повысило технологическую дисциплину сотрудников. Для задействованного персонала в дальнейшем планируется включить в КРІ показатель «количество зафиксированных случаев



газования» в процессах эксплуатации. Руководители цехов КАДП выступили с инициативой о тиражировании комплекса на все блоки коксовых батарей.

Екатерина Новикова • Череповец



В дополнение к программе цифрового контроля в КАДП запустили отдельный дашборд для руководителей по круглосуточному мониторингу утечек. Он помогает анализировать и систематизировать информацию, а также своевременно принимать управленческие решения

ЭФФЕКТИВНО



Главный геолог ЦПГР Дарья Ахтямова



Теперь технологические испытания эксплоразведочных проб специалисты лаборатории ЦПГР будут выполнять сами

Новоселъе у геологов

На «Карельском окатыше» в лаборатории цеха по производству геологических работ (ЦПГР) запустили технологическую цепочку по исследованию обогатимости руд.

Проект направлен на снижение затрат и сокращение времени на исследование технологических проб. Для его реализации лабораторию оснастили современным оборудованием: многочастотным грохотом, вакуумным шкафом,

лабораторной валковой дробилкой, шаровой мельницей, – приобрели два магнитных анализатора.

– Ежемесячно мы отбираем около 100 технологических проб на обогатимость. Их исследованием занимались коллеги из лаборатории «ГорМаш-ЮЛ». Максимальный объем составлял 30 проб в месяц, больше они не успевали из-за большой загруженности. Приходилось прибегать к услугам подрядной организации, стоимость которых достаточно высока. Кроме того, результаты исследований предоставляются не так

быстро, как хотелось бы, а нам важно оперативно получать информацию по показателям железа и серы в концентрате с целью пополнения геологической модели месторождения. На ее основе происходит дальнейшее планирование качественных и количественных параметров руды, подаваемой на фабрику. Поэтому было принято решение приобрести оборудование и наладить технологическую цепочку в нашей лаборатории, – комментирует главный геолог ЦПГР Дарья Ахтямова.

Прежняя лаборатория находилась на борту карьера, прихо-

дилось тратить немало времени, чтобы туда добраться. Сейчас после ремонта помещения сотрудники лаборатории ЦПГР смогут работать в более комфортных условиях в административно-бытовом комплексе. У специалистов появилось много идей, ведь теперь есть своя исследовательская мини-фабрика. В планах проводить эксперименты по исследованию технологических параметров рудной смеси месторождения, тем самым добиться максимального извлечения магнетита.

Ирина Кузнецова • Костомукша

информация

В настоящий момент логистика и обработка кернавого материала еще налаживаются. Сотрудники из ЦТКиЛИ и «ГорМаш-ЮЛ» продолжают консультировать и контролировать, однако уже с этого года весь объем исследований по изучению качественных параметров руды сотрудники ЦПГР планируют проводить самостоятельно.

цифра

При проведении лабораторных испытаний в сторонней лаборатории стоимость одной пробы составляла 10 тысяч рублей. Экономический эффект в год составит 9,6 миллиона рублей.

Синтез химии и металлургии

«Новые возможности» – под таким лозунгом химическое предприятие «Синтез-ПКЖ» влилось в состав металлургической компании «Северсталь-метиз». Спустя два месяца такие разные предприятия уже находят общие эффекты и направления для развития.

«Синтез-ПКЖ» стал частью метизной группы 12 марта. С этого времени началась пора открытий – как для металлургов, так и для химиков. У единой компании появился еще один профессиональный праздник – День химика, который отмечается в это воскресенье. В преддверии его мы знакомим наших читателей с новым коллективом «Северсталь-метиза». О предприятии, перспективах развития и своем профессиональном пути рассказывает директор компании «Синтез-ПКЖ» Алексей Федосов.



Алексей Федосов

О начале карьеры

В 2004 году я учился на пятом курсе в Дзержинском политехническом институте (филиале) Нижегородского государственного технического университета. И уже на стадии написания диплома пошел работать аппаратчиком на опытную установку получения метилэтилкетона в одном из дочерних подразделений компании «Синтез». На этом месте я отработал порядка четырех месяцев и затем, уже после защиты диплома, был переведен на должность начальника смены. Через четыре года проект был завершен. В 2008 году я защитил кандидатскую диссертацию по тематике, близкой к работе опытной установки. И следующие два года я занимался собственными проектами, вне рамок компании «Синтез» и его дочерних подразделений.

Работа над новыми видами продукции

В 2010 году мне поступило предложение принять участие в проекте разработки новых марок порошков карбонильного железа (ПКЖ) в составе контрольно-аналитической группы. Фактически это подразделение занималось качеством продукции и R&D (research and development – исследования и разработка – Прим. ред.).

В 2012 году я становлюсь руководителем этого отдела. Всего за время моей работы в этом подразделении нам удалось

информация о предприятии

Компания «Синтез-ПКЖ» находится в городе Дзержинске Нижегородской области. Численность – порядка 300 человек. Основная деятельность: производство порошков карбонильного железа. Компания является единственным производителем карбонильного железа в России и вторым в мире с долей рынка около 10 процентов. Кстати, Дзержинск является одним из центров химической промышленности в России.



Фото из архива



освоить и наладить производство наиболее востребованных на рынке марок порошков карбонильного железа.

Параллельно с этим я занимался написанием докторской диссертации по химической технологии, которую успешно защитил в начале 2015 года. В этом же году мне поступило предложение возглавить компанию «Синтез-ПКЖ».

О научно-педагогической работе

Сейчас у меня более 13 лет научно-педагогического стажа. Наиболее активно я преподавал с 2006 по 2019-й. В прошлом году мне пришлось уйти из института, так как стало очень сложно совмещать работу и преподавание.

О переходе компании в «Северсталь-метиз»

Конечно, переход из одной компании в другую – это напряженный процесс для всех участников. Однако меня радует настрой моих сотрудников – они поддержали перемены, они знают и видят, что компании «Синтез-ПКЖ» необходимы изменения, которые может принести «Северсталь». Конечно, ко многим моментам приходится привыкать, сейчас у нас много работы по налаживанию текущей деятельности в соответствии

сферы применения продукции

- Электроника (в автомобильной промышленности, при производстве бытовой техники, мобильных телефонов, компьютеров, ТВ и так далее);
- порошковая металлургия;
- инъекционное формование металлов (Metal Injection Moulding);
- изготовление алмазного инструмента и искусственных алмазов;
- производство магнитореологических жидкостей.

с корпоративными стандартами. Считаю, в целом эта работа идет успешно – большое спасибо коллегам за помощь.

О перспективах

Сейчас мы активно обсуждаем стратегический план развития компании «Синтез-ПКЖ» на ближайшие несколько лет. В планах – расширение производственных мощностей и, соответственно, объемов и ассортимента выпускаемой продукции.

Эффекты мы ищем и в совместной работе, например, в производстве порошков в «ССМ-Тяжмаш». Рассматриваем другие направления синергии внутри



история предприятия

1941 – основание компании «Синтез», организация производств этиловой жидкости, перекиси водорода, ацетона, изопропилового спирта, аминов и других;
1953 – начало выпуска порошков карбонильного железа;
1986 – ввод в эксплуатацию нового современного производства, позволяющего расширить ассортимент и улучшить качество выпускаемых порошков;
2000-е – переориентация производства с целью выхода на международный рынок;
2007 – производство порошков карбонильного железа выделено из состава компании «Синтез» в самостоятельное подразделение («Синтез-ПКЖ»);
200–2013 – модернизация производственной базы, позволившая расширить ассортимент продукции;
2011 – по настоящее время – более чем в два раза увеличены отгрузки восстановленных порошков. Производится наработка новых видов продукции премиальных сегментов рынка (фосфиды, композиты, порошки с покрытием);
2020 – вхождение в структуру компании «Северсталь-метиз».

поздравление

2020 год стал для нашей компании годом открытий.

В марте в нашу команду вошли химики-металлурги – это коллектив «Синтез-ПКЖ». Поэтому в числе наших профессиональных праздников наряду с Днем металлурга появился День химика, который отмечается в последнее воскресенье мая.

Поздравляем коллектив «Синтез-ПКЖ», а также всех работников компании «Северсталь», причастных к этой профессии, с Днем химика!

В канун вашего профессионального праздника примите самые теплые пожелания крепкого здоровья, счастья, радости, мира и благополучия!

С уважением, Сергей Ковряков,
генеральный директор компании
«Северсталь-метиз»,
Алексей Федосов,
директор компании «Синтез-ПКЖ»

компании, в том числе с добывающими активами – так как они являются поставщиками окатышей, которые мы после восстановления можем использовать в качестве сырья.

Надежда Лапочкина • Череповец

Запасы в дело

В июне из карьера Центрального горного управления «Олкона» пойдет первая руда.

около **6,8**
миллиона тонн железной
руды составляют запасы
участка

мнение

Денис Голубничий,
исполнительный директор
«Олкона»:

– Прирост сырьевых запасов за счет небольших месторождений по-прежнему остается одной из самых актуальных задач комбината. Инвестиционная программа 2020 года включает в себя, кроме проектов, направленных на модернизацию, техническое перевооружение производства, проекты, связанные с развитием сырьевой базы предприятия для поддержания производственных мощностей путем вовлечения в отработку новых месторождений. Ввод в эксплуатацию Центрального карьера имеет большое значение не только для предприятия, но и для всего потока Upstream в целом, поскольку этот проект направлен на стабильное обеспечение ЧерМК максимально возможным собственным сырьем.

логистика

Горняки совместно с дорожниками и железнодорожниками строят перегрузочный пункт с емкостью до 100 тысяч тонн руды. Добытую руду из забоев планируется транспортировать автосамосвалами до перегрузочного пункта, откуда колесный погрузчик будет производить погрузку в железнодорожные составы.

объем

Запасы участка составляют около 6,8 миллиона тонн железной руды. В 2020 году здесь планируется добыть около 350 тысяч тонн руды. Работа карьера рассчитана до 2028 года включительно.

общая информация

Участок Центральный Южно-Кахозерского месторождения расположен на основной промплощадке комбината, в трех километрах от Оленегорского карьера. Лицензию на разработку запасов на этом участке «Олкон» приобрел в июле 2019 года. На участке были выполнены геологоразведочные работы, ведется опытно-промышленная разработка и планируется отбор технологической пробы для проведения исследований руд месторождения. Качественные показатели руды участка Центрального схожи по составу с рудой карьера Восточного, так как он является частью Южно-Кахозерского месторождения.



техническое обоснование

Близость к основной инфраструктуре комбината и дробильно-обогатительной фабрике, транспортная доступность позволяют с минимальными финансовыми вложениями расширить сырьевую базу «Олкона». Освоение Центрального участка поддержит мощности по добыче железной руды и производству железорудного концентрата на уровне 4,3 миллиона тонн готовой продукции в год. Благодаря вводу в эксплуатацию Центрального карьера «Олкон» будет производить дополнительно 200 тысяч тонн железорудного концентрата в год.



мнение

Ярослав Пащенко,
руководитель карьеров:

– Решение ввести в эксплуатацию Центральный карьер раньше запланированного срока продиктовано необходимостью обеспечить дополнительный объем производства железорудного концентрата на ближайшее время. С момента получения лицензии до первой руды, которую мы начнем добывать уже в июне, прошел год. Сейчас мы детально изучаем качество руды, ее свойства. Карьер станет опытно-промышленной площадкой, где будет использоваться современная техника, будем испытывать съезды на дорогах с большим уклоном, чем в других карьерах.

Дробильно-обогатительная фабрика «Олкона» за счет руды Центрального карьера увеличит производство железорудного концентрата на

200 тысяч тонн
ежегодно

этапы разработки

К разработке месторождения приступили в конце 2019 года. Сюда проложили линию электропередач, провели работы по откачке воды. Следующим этапом стали вскрышные работы. В начале 2020 года горняки приступили к вывозке горной массы. В апреле 2020-го здесь прогремел первый взрыв.



Подготовила Наталья
Рассохина • Оленегорск

Безопасная среда

В компании «Воркутауголь» стартует проект, направленный на повышение вовлеченности сотрудников в безопасность на рабочих местах.

Проект под названием «Безопасная среда» запускается в компании 1 июня. Его суть в том, что сотрудник в процессе своей трудовой деятельности должен определить опасность и по возможности зафиксировать ее на камеру смартфона. При наличии соответствующей квалификации он также может на месте устранить выявленный опасный фактор. Далее работнику необходимо заполнить бланк регистрации опасности и передать его начальнику своего участка. Сделать это можно также в личном кабинете на корпоративном портале.

Рассматривать поступившие предложения будет специальная комиссия. Она может принять решение о выплате единовременного вознаграждения как за выявление, так и за устранение опасности. Обратную связь получит каждый работник.

– Данный проект является одним из важнейших для нашей компании, так как одновременно охва-

тывает работников всех профессий вне зависимости от вида выполняемых работ, – рассказывает директор по охране труда, производственному контролю и экологии «Воркутауголь» Степан Дикий. – Мы надеемся на высокую вовлеченность в него всех сотрудников, что позволит увеличить уровень безопасности на рабочих местах и показать положительную динамику снижения производственного травматизма. В процессе своей работы сотрудники сталкиваются с явлениями, которые могут нести потенциальную опасность для них самих или для коллег. Мы хотим сделать так, чтобы каждый работник компании не проходил мимо, а принял меры для предупреждения и ликвидации опасностей, проявив личную инициативу и ответственность.

Арина Виноградова * Воркута



Более подробную информацию, а также бланки регистрации опасности в рамках проекта «Безопасная среда» можно получить у начальника участка любого структурного подразделения «Воркутауголь»



На стенде представлены 20 основных видов износа стропов разных видов

информация

С 2015 года «Северсталь подъемные технологии» реализует проект «Безопасный подъем». Его цель – контроль правильности подбора клиентами изделий для подъемного оборудования и безопасности работы с ними. Специалисты компании проводят семинары, на которых обучают правильному применению грузоподъемных изделий и рассказывают о новых продуктах. Также проводят аудиты на производствах клиентов, выявляют проблемы при использовании грузозахватных приспособлений, помогают разрабатывать корректирующие мероприятия.

Наглядно

Стенд с видами износа стропов изготовили специалисты компании «Северсталь подъемные технологии» для «Олкона». Он поможет сотрудникам ГОКа вовремя обнаружить износ стропа и сделать работу более безопасной.

«Северсталь подъемные технологии» – дочернее предприятие компании «Северсталь-метиз» – поставляет все виды стропов (канатные, цепные и текстильные) в адрес предприятий «Северсталь», «Свеза», «Силовые машины», «ФосАгро» и других крупных производственных холдингов России. Также компания оказывает сервисную поддержку поставок: порезку в мерную длину, заделку концов, смазку и так далее. Для потребителей специалисты «Северсталь подъемных технологий» разработали регламенты с указанием критических дефектов стропов, при которых их замена обязательна.

– На стенде представлены не все, а самые основные виды износов, которые чаще всего встречаются на горно-обогатительном комбинате, – рассказывает исполнительный директор череповецкой площадки компании «Северсталь подъемные технологии» Петр Ламтев. – Чтобы его сделать, мы проанализировали множество сообщений от наших потребителей, а также учли особенности каждого вида стропов и работы оборудования, для которого поставляются съемные грузозахватные изделия.

Кроме подробных схем и изображений дефектов на стенде размещены текстовая информация с перечислени-

ем основных типов и маркировок стропов и подробное описание – на какие части и элементы каждого вида изделия следует обратить внимание при дефектовке.

Исполняющий обязанности начальника участка ремонта технологического транспорта «Олкона» Виталий Константинов поясняет:

– Стропальщики ежедневно используют различные грузозахватные приспособления. Перед применением они должны убедиться в их исправности, а на стенде мы видим возможные неисправности. Это в первую очередь направлено на повышение уровня безопасности во время работы с грузо-

подъемным оборудованием. Стенд отлично визуализирует эти неисправности, что позволяет выявлять их сразу и не использовать в работе. Особенно стенд поможет группе стропальщиков, которых мы недавно обучили. Новички могут прийти и посмотреть на примеры неисправных грузозахватных приспособлений.

В 2016 году подобный стенд «Северсталь подъемные технологии» поставили для «Силовых машин». Сейчас рассматривается вопрос о разработке такой конструкции для «Воркутауголь».

Татьяна Семенченко • Череповец
Наталья Рассохина • Оленегорск

Погружение в профессию

Яковлевский ГОК передал политехническому техникуму не используемую в производстве подземную машину. На ней будут обучаться студенты профильных для комбината специальностей.

Идею удалось реализовать в связи с обновлением парка техники на комбинате.

– Данный погрузчик поступил в шахту в 2012 году. За этот период он отработал более 30 тысяч моточасов, в результате рама и основные узлы были изношены. Мы подсчитали, что полноценный ремонт обойдется в сумму, которая составляет 70 процентов стоимости новой машины. Техника попадала под списание, и возникла идея передать ее для образователь-

ных нужд техникуму, – поделился автор идеи, главный механик дирекции по ремонтам Яковлевского ГОКа Александр Тетервак.

Студенты смогут не только вживую увидеть машину для перевозки руды, но и опробовать свои силы в управлении. Это совсем не просто: погрузчик весит более 27 тонн, длина вместе с ковшом 12,5 метра. При этом место машиниста тоже непривычно – рабочий управляет машиной сидя боком.

– Получить такую машину в помощь было моей мечтой, потому что обучать нужно наглядно, в таких профессиях одной теории мало. У нас есть симуляторы, студенты на них с удовольствием «катаются». Однако машина настоящая – это, конечно, совершенно другой эффект. Благодаря подарку руководства Яковлевского ГОКа обучающиеся и будущие рабочие комбината смогут пройти профессиональное производственное обучение, – рассказал препода-



Ключи от ценного подарка принял заместитель директора по учебно-производственной работе техникума Сергей Ищенко

ватель специальных дисциплин Яковлевского политехнического техникума Василий Шкарин. После возобновления занятий студенты по специальностям «машинист погрузочно-доставочной машины»

и «слесарь по ремонту горного оборудования» смогут оттачивать практику на данной машине.

Василина Петренко • Яковлево



Яковлевский ГОК тесно сотрудничает с политехническим техникумом. Недавно за счет комбината там провели капитальный ремонт всех мастерских, были закуплены тренажеры-симуляторы горной техники. Шахтеры ЯГОКа изготовили для учебного заведения макет горной выработки

Стать ближе к клиенту

Превосходный клиентский опыт создается в цехах. Теперь вопросы технологии сотрудники производства плоского проката (ППП) ЧерМК решают вместе с ключевыми потребителями. Об основных изменениях подходов рассказал старший менеджер ППП по работе с клиентами Олег Косилов.

– Олег Викторович, как и почему прокатчики меняют подходы к взаимодействию с клиентами?

– Производство плоского проката – самый близкий к клиенту передел технологической цепочки. Мы являемся основным звеном в создании ценности для потребителя. Раньше решение проблемы начиналось с получения информации о ней. Мы взаимодействовали с нашими клиентами через претензионный процесс, в формате периодических координационных советов, а также через команду решателей дирекции по техническому развитию и качеству. Однако требования к нам меняются, и удовлетворить их без погружения производства в работу с клиентами практически невозможно.

Именно поэтому в конце 2019 года мы начали налаживать личные контакты с потребителями, в частности с «Северсталь Дистрибуцией», которая является важнейшим звеном между цехом и конечным клиентом.

При решении проблем клиента все дороги ведут в производство, и настроить технологию под клиента проще тому, кто работает непосредственно с цехами и агрегатами. Именно мы делаем продукт, и никто не даст точную инструкцию, как его улучшить. Есть три важных составляющих этого



процесса. Мы регулярно общаемся с клиентом, знаем о его сегодняшних потребностях и держим руку на пульсе – знаем, куда клиент пойдет.

– В чем основное отличие новой схемы от привычных подходов?

– Мы перестали ждать, когда «Северсталь Дистрибуция» реализует прокат, а переработчик металлопродукции даст обратную связь. О планах клиента узнаем не по факту получения претензии или выдачи конкретного заказа, а когда он только собирается выходить на рынок.

Мы стали обсуждать вместе с потребителем тренды и проблемы рынка. Исходя из этого

определяем, чем наша компания отличается от конкурентов в глазах конечных потребителей, направления развития продуктов, необходимые изменения на этапе изготовления проката, чтобы потребитель вышел на рынок именно с нашей продукцией.

– Олег Викторович, когда вы рассчитываете увидеть первые результаты нововведений?

– Мы их видим уже сейчас. Приведу в пример реальные ситуации из практики. Клиентам «Северсталь Дистрибуции» был нужен жесткий допуск по толщине проката, который мы производим на стане 2000 – 1/2 EN. Мы освоили техно-

”

При решении проблем клиента все дороги ведут в производство, и настроить технологию под клиента проще тому, кто работает непосредственно с цехами и агрегатами. Именно мы делаем продукт, и никто не даст точную инструкцию, как его улучшить. Есть три важных составляющих этого процесса. Мы регулярно общаемся с клиентом, знаем о его сегодняшних потребностях и держим руку на пульсе – знаем, куда клиент пойдет.

”

логию под этот запрос и теперь можем брать заказы. Также клиенты запрашивали возможность продавать прокат с полимерным покрытием в квадратных метрах. Для этого мы поверили наши измерительные приборы, разработали схемы калибровки и готовы удовлетворить технически их просьбу. Остались коммерческие вопросы, которые сейчас решаем.

Аналогично мы тестируем такой подход с компанией Mitsui. Она изготавливает металлокомпоненты для тяжелой техники Hitachi, в том числе из металла листопрокатного цеха № 1. Сейчас в ЛППЦ-1 реализуется целый ряд инвестиционных проектов. Они рассчитаны на получение со-

вершенно новых свойств и качества высокопрочного проката. На примере Mitsui мы постарались выяснить, все ли наши активности перекрывают потребности клиента. Мы взяли на себя задачу проработать возможности производства «высокопрочки» после окончания реконструкций. Потенциал у этого клиента есть, мы сейчас ищем решение.

В целом, мы видим положительную обратную связь, поскольку очень редко производственники сами идут навстречу клиенту. Этот подход мы планируем тиражировать на других ключевых клиентов ППП.

Юлия Муравьева • Череповец

Лестница карьеры

Новый инструмент мотивации сотрудников для участия в экспертной работе «Лестница экспертной карьеры 2.0» («ЛЭК 2.0») появился в «Северстали». Проект разработан командой развития Экспертной сети и рассчитан на усовершенствование профессиональных компетенций слушателей.



Фото из архива

Участие в проекте уже принимают 255 экспертов из сообществ «Ремонты», «Транспорт», «Энергетика». Сотрудники проходят оценку по компетенциям, затем выбирают проект для проработки. Помогают им наставники, назначенные для всех новых участников программы. В течение года прогресс участника будет измеряться по развитию его компетенций и движению проекта. Итоги программы подведут в конце года на экспертном совете сообщества.

178 экспертов уже прошли этап оценки по пяти областям развития: инновационному подходу, результативности, управлению и обмену знаниями, коммуникации и продвижению, знанию рынков и трендов

отрасли. 108 сотрудников выбрали проекты, направленные на сокращение издержек, и присоединились к их проработке. В ближайшее время их ждет серия обучающих вебинаров в экспертных сообществах «Ремонты», «Транспорт», «Энергетика». Они позволят участникам «ЛЭК 2.0» погрузиться в тонкости работы экспертной сети, изучить программу SAP Innovation Management, разобраться в возможностях поиска внутренней и внешней экспертизы в компании, научиться применять новые инструменты – «Амбассадор» и «Краудсорсинг».

Кроме развития экспертной функции инструмент «ЛЭК 2.0» направлен на вовлечение производственных

подразделений в работу Центров технического развития (ЦТР).

– Пользу инструмента «Лестница экспертной карьеры» я вижу в развитии компетенций не только по основному направлению производственной деятельности, но и, например, по направлению энергоэффективности. В условиях непрерывного производства достаточно сложно выделить время работников RUN-функций для проработки мероприятий, направленных на развитие производств. Поэтому программа «ЛЭК 2.0» – это отличная мотивация на занятие экспертной деятельностью и более быструю проработку мероприятий, – комментирует один из наставников проекта, ведущий эксперт ЦТР УГЭ Денис Буйновский.

В начале 2021 года пройдет экспертный совет, в рамках которого участникам, успешно выполнившим все условия программы, будет присвоен уровень экспертности – начальный, продвинутый или высший. По результатам защиты эксперты продвинутого и высшего уровней могут претендовать на материальную мотивацию в размере до одной расчетной заработной платы.

Участником программы может стать любой сотрудник нашей компании, для начала необходимо определиться с направлением и подать заявку в адрес экспертной сети exp_net@severstal.com. Не упустите возможность получить новые знания, развить себя в новой области и принять участие в разработке новых проектов!

Антон Разинков • Москва

→ окончание. Начало на стр. 3

Скорая медицинская поставка

Кроме перечисленных продуктов, в линейке «Северстали» представлен широкий выбор позиций для высокоскоростного строительства медицинских объектов.

Например, «Северсталь» освоила высокопрочные марки оцинкованной стали, которые используются для изготовления профилей, из которых затем собираются каркасы быстровозводимых зданий. Затем каркас обшивается сэндвич-панелями, облицовки которых изготавливаются из металла с полимерным покрытием. Срок службы таких сооружений во многом зависит от материала стен. Покрытие должно быть устойчиво к контакту с внутренней и внешней средой, в том числе агрессивной, например, с дезинфицирующими растворами. Комплексно решить эти вопросы могут сэндвич-панели из стали со стойким полимерным покрытием. Пока «Северсталь» такие продукты для медицинских объектов не поставляла, но продукция компании вполне отвечает их требованиям.

В частности, у нас есть такие, зарекомендовавшие себя брендовые продукты, как «SeverFarm» – сталь устойчивая к воздействию биологически и химически агрессивных сред или сталь, ламинированная специальной пленкой, безопасной при контакте с пищевыми продуктами и медицинскими препаратами.

Екатерина Новикова • Череповец

информация

Продукция «Северстали» широко используется для строительства за рубежом и на территории России. С участием компании реализуются все самые крупные строительные проекты страны. Пример – возведение стадионов к Олимпиаде в Сочи или объектов к чемпионату мира по футболу.

«Северсталь» присоединилась к Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). В настоящее время в числе присоединившихся 270 организаций с общим количеством работников более семи миллионов человек



Под чужим именем

В СОБ поступила информация о том, что на «Белорусской универсальной товарной бирже» неуставленная организация реализует проволоку, изготовителем которой значится «Северсталь-метиз». Выяснилось, что наша

Цена вопроса

Шесть уголовных дел возбуждено в апреле по результатам деятельности сотрудников Службы обеспечения бизнеса (СОБ).

компания данную продукцию не выпускает, о чем был проинформирован руководитель «Белорусской универсальной товарной биржи». По данному факту организаторы торгов провели проверку, после чего предложили «Северсталь-метизу» зарегистрироваться на бирже. Уже получена обратная связь об актуальности вопроса выхода на белорусский биржевой рынок.

Альтернативный вариант

Менеджер отдела по закупкам «Олкона» проводила работу по поиску подходящего подрядчика на ремонт электродвигателя WEG MAF. В итоге

тендер был представлен как альтернативная закупка на сумму 2,3 миллиона рублей при участии единственного дилера компании WEG. Сотрудники СОБ установили, что коммерческая работа проведена менеджером некачественно. К участию в следующем тендере по этому заказу были привлечены дополнительно еще три компании. В итоге стоимость ремонта двигателя сократилась на 1,8 миллиона рублей. Менеджер была уволена за ненадлежащее отношение к исполнению должностных обязанностей, а также нарушение трудовой дисциплины.

Хищение СИЗ

Сотрудниками СОБ было установлено, что в социальной сети «ВКонтакте» выставлены на продажу средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам Яковлевского ГОКа. В ходе проведенной проверки установлено, что данное объявление разместил горнорабочий подземного участка внутришахтного транспорта. При попытке реализации СИЗ сотрудник был задержан. В отношении работника сотрудниками правоохранительных органов был составлен административный протокол по статье «мелкое хищение».

ИНТЕРВЬЮ

Не время прерывать диалог

Нынешний мировой экономический кризис повлиял на многие промышленные отрасли. Генеральный директор «СМЦ-Всеволожск» Антон Бутин рассказал, как в непростое время предприятие взаимодействует с автопроизводителями.

– Антон Сергеевич, когда вы ощутили первые тревожные сигналы от автопрома?

– Начиная с февраля мы стали получать информацию от наших зарубежных партнеров о возможных проблемах с поставкой комплектующих для наших ключевых заказчиков и, следовательно, о снижении объемов производства. В конце марта об остановке производства нас официально уведомил Volkswagen, а через несколько дней, после объявления Президентом РФ нерабочих дней, и другие наши ключевые заказчики. Многие простояли до 12 и даже до 18 мая.

– Поставки какого сортамента пришлось приостановить? Была ли угроза остановки Сервисного металлоцентра из-за сокращения числа заказов от автопроизводителей?

– Для автопрома мы производим заготовки для кузовных деталей (лицевых и внутренних), а также сварные детали – внутренние силовые элементы кузова. Это наш высокомаржинальный продукт, который в России и СНГ больше никто не производит. Конечно, отправки для автопрома временно пришлось остановить, однако наше предприятие также поставляет продукцию производителям бытовой техники, клиентам из других отраслей. Поэтому, несмотря на значительное снижение объемов производства и отгрузки, СМЦ продолжал осуществлять производственную деятельность.

– Расскажите, пожалуйста, как СМЦ строил работу с клиентами в таких условиях.

– Хочу отметить, что в этот период мы постоянно поддерживали диалог с клиентом, обсуждали графики выхода из простоев, корректировки объе-



”

В период снижения объемов производства и отгрузки мы постоянно поддерживали диалог с автопроизводителями, обсуждали графики выхода из простоев, корректировки объемов поставок после завершения карантина. Одной из наших приоритетных задач была оптимизация увеличившихся складских запасов.

”

информация

«Северсталь-СМЦ-Всеволожск» оказывает услуги продольной и поперечной резки металлопроката, вырубки заготовок для дальнейшей штамповки деталей.

мов поставок после завершения карантина. Одной из наших приоритетных задач была оптимизация складских запасов, которые значительно увеличились из-за остановки производства и отгрузки. Кстати, один из наших клиентов, находящийся в Узбекистане, не останавливал прием сварной заготовки. В целом из-за провального апреля достижение установленных целей потребует значительных усилий, но команда СМЦ готова к новым вызовам в меняющихся условиях.

Сейчас мы ведем активную деятельность в части локализации металла, ищем новых клиентов. Отдельно отмечу, что за период карантина мы получили номинацию от нашего заказчика Nissan на поставку продукции для новой модели Qashqai. Также за прошедший период СМЦ принял участие в проекте Управления партнерских продаж по поставкам металлопродукции для стеллажных конструкций сети «Лента».

– Антон Сергеевич, когда ожидается оживление в автопроме? Какие задачи стоят перед СМЦ на ближайший период?

– Сейчас надежда на восстановление автопрома еще очень призрачна. В апреле 2020 года российские продажи новых легковых и легких коммерческих автомобилей упали на 62,4 процента. По нашим оценкам, к середине осени ситуация может начать стабилизироваться. В связи с этим мы сейчас активно ведем работу в части оптимизации затрат по всем направлениям, повышаем внутреннюю эффективность. Также мы ищем новые направления взаимодействия с клиентами и дополнительные заказы на линию лазерной сварки.

Беседовал Денис Соколов • Череповец



Пример эффективного взаимодействия канатного сегмента «Северстали» с подразделениями компании – разработанная «Северсталь подъемными технологиями» программа «Безопасный подъем». Это комплекс технологических операций по снижению и исключению травматизма на предприятии при использовании грузозахватных приспособлений

СОТРУДНИЧЕСТВО

Комплексный подход

Сотрудники компаний «Северсталь подъемные технологии», «Северсталь-метиз» и «Северсталь канаты» провели семинар для представителей центра «Промсервис» – подразделения дирекции по ремонтам стального дивизиона ЧерМК.

Семинар организовали в дистанционном формате. На нем подробно рассказали о современных видах канатных канатов и актуальных разработках «Северсталь подъемных технологий» – грузозахватных приспособлениях, концевых заделках.

– На этапе проектирования можно снизить металлоемкость и себестоимость крановой техники, а в дальнейшем – затраты на ее сервисное обслуживание. Мы предлагаем канаты меньших по сравнению с ГОСТами диаметров, но обладающие лучшими характеристиками благодаря усовершенствован-

ным конструкциям. Это позволит сделать краны легче и надежнее, – говорит исполнительный директор череповецкой площадки «Северсталь подъемных технологий» Петр Ламтев.

Коллегам рассказали о готовых решениях для замены канатов на действующем оборудовании. Такие решения позволят не только увеличить межремонтный интервал, но и сократить время на замену канатов и повысить безопасность, поскольку сводится до минимума человеческий фактор.

– Мы будем учитывать рекомендации на всех стадиях – от проектиро-

вания кранов до их активной эксплуатации, – прокомментировал старший менеджер по экспертной работе центра «Промсервис» Павел Чурбанов. – Необходимо особо отметить, что коллеги не останавливаются только на изготовлении, а предлагают целый ряд востребованных опций: диагностика и определение фактического состояния каната, учет индивидуальных требований заказчика при изготовлении и экспертное сопровождение при эксплуатации.

Татьяна Ильина • Волгоград



За стеклом

На предприятиях «Северстали» продолжают реализацию мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. О некоторых мероприятиях расскажем подробнее.



◀ Производство и размещение защитных экранов в компании «Воркутауголь»...

▶ ...на ЧерМК



◀ ...и в Производстве трубного проката



▶ Дезинфекция в компании «Карельский окатыш»...

▼ ...и на «Олконе»



«Воркутауголь»

На Воркутинском механическом заводе компании «Воркутауголь» наладили выпуск офисных перегородок. Экраны нужны для того, чтобы разграничить сотрудников структурных подразделений, которые работают в небольших по площади кабинетах. Такие меры необходимы для предотвращения распространения коронавирусной инфекции на предприятиях «Воркутауголь».

Перегородки на заводе изготавливают практически из подручных материалов. В прямоугольную деревянную раму вставляют лист сотового поликарбоната и стягивают конструкцию обычными шурупами. Затем к основанию крепят откосы, чтобы ширма не падала, и красят. Цвет подбирают по заявке заказчика. Когда все детали нарезаны по размеру и подготовлены, собрать одну такую перегородку – вопрос десяти минут. Готовые изделия отправляют в структурные подразделения «Воркутауголь».

– Мы используем офисные перегородки в помещениях, где одновременно могут находиться несколько человек, – рассказывает заместитель директора по административно-хозяйственным вопросам шахты «Комсомольская» Иван Филак. – Это кабинеты инженерно-технического состава, комнаты для прохождения автоматизированных предсменных медосмотров и другие помещения, в которых расстояние между сотрудниками меньше полутора метров.

На сегодняшний день на заводе изготовили более шестидесять таких экранов.

Череповецкий металлургический комбинат

На ЧерМК установлено несколько тысяч защитных экранов.

Были определены «проблемные» рабочие места, где сотрудники – более пяти тысяч человек – находятся в непосредственном контакте на расстоянии менее полутора метров. В первую очередь, это операторские и пульты. Перед основными подразделениями ЧерМК стояла задача обеспечить зонирование производственных помещений. Например, в коксоагломерационном производстве и производстве плоского проката ЧерМК установлены защитные экраны из поликарбоната. На рабочих местах в сталеплавильном производстве на полы нанесена сигнальная разметка – для соблюдения входящими дистанции с оператором. В ряде подразделений сотрудников рассадил дальше друг от друга или перевели в другие помещения.

Производство трубного проката

С начала пандемии на Производстве трубного проката служба административно-хозяйственного обеспечения установила 38 защитных экранов. Из них 20 закрепили в производственных столовых, пять – в кабинетах

сотрудников службы HR, остальные – в помещениях сотрудников, где за день проходит большое количество людей.

Все экраны сделаны из оргстекла и для безопасности оклеены сигнальной лентой. Высота их варьируется в зависимости от необходимости: почти везде это один метр, в столовых – 0,5 метра, там конструкция делит стол на две части и служит дополнительной мерой защиты во время приема пищи, когда приходится снимать СИЗ.

– Для изготовления экранов мы закупили оргстекло размером один метр на полтора, – поясняет исполняющий обязанности менеджера АХО Константин Воскобойников. – Конструкцию придумали самостоятельно, реализуем тоже своими силами. Для этого к потолку прикрепляем подвесы из металлического тросика и вешаем на них экраны, у столов фиксируем их с помощью сделанных вручную креплений.

Все защитные экраны сотрудники регулярно обрабатывают с помощью дезинфицирующих средств.

«Карельский окатыш»

На комбинате приняты дополнительные меры профилактики распространения коронавируса. Весь автотранспорт «Карельского окатыша» проходит дезинфекцию. Водители автобусов и вахтовых автомобилей в течение смены несколько раз обрабатывают поручни, ручки дверей и кресел дезинфицирующими

средствами. После утренних и вечерних рейсов салон опрыскивают хлорсодержащим средством. Им же сотрудники противопожарной службы на специальной площадке обрабатывают новые автомобили перед эксплуатацией. Затем машина в течение часа стоит с закрытыми дверями, после проветривания транспорт запускают в работу.

Алгоритм работы с иногородними водителями, которые ежедневно привозят на комбинат различные грузы, отлажен до мелочей. Во время регистрации на пропускном пункте им выдают респиратор, очки, перчатки, а также каску и жилетку. Все заранее продезинфицировано. Во время пребывания на территории предприятия водитель максимальное время остается в машине.

С 25 мая на «Карельском окатыше» введено обязательное ношение респираторов. Норма выдачи – восемь штук на человека в месяц. Данные респираторы класса защиты FFP2, подходят для многократного использования. Они удобны и комфортны в носке, не затрудняют дыхание. Однако следует помнить, что они предназначены для бытовых нужд и не заменяют СИЗ, защищающие от вредных производственных факторов.

«Олкон»

Специалист дробильно-обогатительной фабрики «Олкона» Елена Кириллова стала лидером создания безопасной обстановки

в подразделении. По ее словам, она начала готовиться к сложному развитию событий, когда в новостях объявили о закрытии границ между государствами.

– План действий созрел еще до объявления всеобщего карантина. По разным точкам, в том числе и санузлам, мы расставили дезрастворы, проверили, чтобы везде была горячая вода, в достаточном количестве мыло. К имеющимся дезинфицирующим и чистящим средствам добавили обработку хлором мест, где чаще всего находятся люди, – рассказывает Елена Кириллова.

Для дополнительной дезинфекции в подразделении приобрели рециркуляторы воздуха. В душевых, раздевалках, где трудно соблюдать дистанцию и где собирается больше всего людей, установили кварцевые лампы. К обработке помещений в корпусах и в административно-бытовых комплексах подключили дворников.

– Я сама одевалась в специальный костюм и показывала, как нужно обрабатывать поверхности, что делать. Никто не возмущался, не высказывал претензий. Все объединились вокруг общей цели – не пропустить опасный вирус на нашу территорию, – говорит Елена Кириллова.

Кирилл Нифантов • Воркута
Екатерина Новикова • Череповец
Анастасия Наумова • Колпино
Наталья Рассохина • Оленегорск
Ирина Кузнецова • Костомукша

КОНКУРС

Металлургом быть почетно!

Для школьников Череповца стартовал творческий конкурс, приуроченный к 65-летию Череповецкого меткомбината.



Конкурсная работа предыдущих лет

Организатором состязания выступил коллектив начальной школы № 41. Участвовать могут дети от семи до 15 лет. Кроме рисунков и поделок на суд жюри можно представить эссе про своих близких – работников «Северстали».

– Этот конкурс должен объединить нас всех для того, чтобы год 65-летия ЧерМК стал для нас юбилейным по-настоящему, – говорит советник генерального директора дивизиона «Северсталь Российская сталь» Людмила Гусева. – Чтобы каждый почувствовал свое тепло, свою семью, своих родных. Чтобы мы все вместе объединились накануне этого праздника.

Участники и победители творческого конкурса получают грамоты и сертификаты.

Александра Покровская • Череповец

мнение

Александр Шевелев,
генеральный директор «Северстали»:

– Пожалуй, впервые в нашей жизни мы встречаем лето и Международный день защиты детей в условиях ограничений. Меры, введенные из-за пандемии коронавирусной инфекции, сказались и на нашей работе, и на нашей жизни. Праздничный день 1 июня, пусть и не являющийся выходным, всегда был наполнен эмоциями и, конечно, звонким детским смехом. В эти дни начинались смены в загородных лагерях отдыха, в школах гремели последние звонки и выпускные. Нынешнее лето по понятным причинам начинается иначе. Однако мы не можем поставить жизнь на паузу, мы должны подарить радость нашим детям независимо от возраста. Давайте сегодня поговорим с ними, ответим на их вопросы, вместе прочитаем книгу или посмотрим кино – вариантов множество, в каждой семье свои традиции и свой выбор. А еще вспомните, что и вы сами были детьми. Поделитесь воспоминаниями, пересмотрите фотографии из детства. И конечно, позвоните родителям. Давайте сделаем праздник в каждой семье, ведь все мы родом из детства.



В преддверии Дня защиты детей сотрудники «Северстали» собрали подарки для 286 череповецких детей из малообеспеченных семей. Кроме того, металлурги внесли значительные суммы пожертвований в рамках проекта. Акцию курировал фонд «Дорога к дому»

КАДРЫ

Сверили запросы

18 мая семь молодых инженеров, стажировка которых на «Олконе» подошла к середине, встретились с руководителями горного управления и дирекции по персоналу.



Встреча с молодыми инженерами впервые за два месяца прошла в очном формате с соблюдением всех мер предосторожности

Первые впечатления у большинства молодых специалистов уже переросли в желание остаться на комбинате работать и дальше. Каждый закреплен за руководителем, отвечающим за то или иное направление на горном переделе. Стажеры впитывают бесценный опыт старших коллег, набираются знаний, так как по окончании стажировки они должны будут представить ее результаты в виде конкретного проекта. Руководитель подразделения Константин Поляков заинтересовался, какие темы для проектов выбрали молодые специалисты, насколько эффективно организована стажировка. Вопросы стажеров касались дальнейшего трудоустройства и воз-

мнение

Елена Гогунова,
директор по персоналу, «Олкон»:

– Нам важно получить от молодых инженеров обратную связь: что им нравится, что нужно скорректировать. Все стажеры поработают в проектном офисе, чтобы они смогли подготовить серьезные программы. А для нас это отличная возможность получить представление о каждом как о специалисте. Приятно, что многие из них уже выразили желание остаться работать на «Олконе».

можности посетить остальные подразделения комбината, так как экскурсионные планы нарушил коронавирус. Их заверили, что визиты к коллегам-смежникам обязательно

мнение

Артем Блинников,
стажер горного мастера
Комсомольского карьера:

– Впечатления от Оленегорска, комбината и людей самые положительные. Прежде мне не доводилось работать на рудных предприятиях. Появилась возможность узнать что-то новое по полученной специальности «открытые горные работы». Попал в отличную команду, в которой все помогают друг другу. Сейчас с коллегами-стажерами занимаемся организацией работы Комсомольского карьера, чтобы повысить его эффективность и уйти от факта невыполнения производственной программы.

мнение

Сергей Данилов,
стажер горного мастера
Оленегорского подземного рудника:

– Мы работаем над несколькими проектами. Один из них – организация буровзрывных работ на Оленегорском подземном руднике – завершен. Сейчас анализируем расход дизельного топлива подземной техники, чтобы обосновать необходимость приобретения мобильного подземного заправщика.

состоится, чтобы у начинающих горных инженеров появилось видение полного производственного цикла.

Наталья Рассохина • Оленегорск

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



Цифровой гранит науки

Производство трубного проката присоединилось к организованной администрацией Санкт-Петербурга акции #некалькулы и подарило школьникам 15 компьютеров.

Напомним, в связи с переходом школ на дистанционное обучение выяснилось, что почти 17 тысяч петербургских учеников не имеют домашнего компьютера.

– Еще до пандемии мы прорабатывали вопрос о том, что компьютерную технику, которая устарела и хранится у нас на складах в хорошем состоянии, можно направить на благотворительные цели, – рассказывает специалист управления операционных закупок Оксана Хайруллина. – Коллегами «Северсталь-инфома» были подготовлены 15 комплектов техники. В каждый входят монитор, сетевой блок, клавиатура и мышка.

Руководство учебных заведений и семьи, получившие техническую поддержку, были очень рады.

– Мы передали компьютеры старшеклассникам из многодетных и малообеспеченных семей, – говорит директор школы № 553 Анатолий Судаков. – Они сейчас готовятся к государственной итоговой аттестации и очень нуждаются в надежной технике. Вы не представляете, как ребята были рады, когда узнали о компьютерах. Спасибо большое вашему предприятию за неравнодушие!

На подаренные компьютеры школьные специалисты установили свои программы, которые понадобятся детям в процессе дистанционного обучения.

Анастасия Наумова • Колпино

Все мы родом из детства

Мы всегда с интересом рассматриваем детские фотографии известных людей. Пытаемся понять – что такое предначертанность, можно ли в румяных щечках и доверчивой улыбке увидеть признаки силы воли и лидерства, которые привели человека на вершину успеха. Проверить свою проницательность в преддверии Дня защиты детей предлагаем и нашим читателям. Перед вами детские фотографии топ-менеджеров компании «Северсталь» и небольшие текстовые подсказки. Умиляйтесь и угадывайте!

1, 2, 3. Трое участников фотоконкурса, не сговариваясь, предоставили свои фотографии в образах гармонистов. С них и начнем.

Первый участник импровизированного ансамбля никогда не мечтал стать виртуозом какого-либо оркестра. Сейчас он управляет сразу несколькими предприятиями компании в разных регионах.

Не стал музыкантом и герой фото № 2 – предпочел дзюдо, горные и водные лыжи. Однако признается, что сейчас уделяет спорту не так много времени, как хотелось бы – из-за колоссальной нагрузки, связанной с ответственной должностью.

Герой фото № 3 еще в детстве решил, что переборы на гармонии – это для него слишком медленно. И выбрал для себя самое активное движение вперед, без ограничений.

4. Девочка с мячиком в детстве предпочитала музыку и искусство, где очень ценится высокий прыжок. Но самый большой прыжок она совершила уже будучи взрос-

лой, поменяв страну жительства.

5. Малышка, нежно обнимающая папу, во взрослой жизни смогла добиться того, чтобы все клиенты компании были окружены вниманием и чувствовали себя самыми ценными.

6. Бывший малыш в штанишках на лямках сейчас является грозой всех тех, у кого хотя бы в мыслях зародилось желание недобросовестно обогатиться за счет «Северстали».

7. Мальчик со слониками на рубашке сейчас держит на кончике карандаша все важнейшие цифры компании.

8. Мальчик в морском кителе и фуражке в детстве мечтал стать таксистом, а сейчас «рулит» самым инновационным подразделением компании.

9. А вот герой этой фотографии реализовал обе детские мечты – стать горняком и хоккеистом. Сейчас он возглавляет одно из региональных предприятий горной промышленности в составе «Северстали» и в свободное время штурмует ворота с клюшкой и шайбой.

Ответы на фотозагадки будут опубликованы в следующем номере газеты.



города и цифры

Количество детей (до 18 лет) в вашем городе, процент от общего числа жителей

Череповец	19,8
Воркута	20
Костомукша	22
Оленегорск	19,5
Санкт-Петербург	18,9
Яковлево	19,4
Волгоград	14

информация для сотрудников ЧерМК

Летний отдых детей



По решению Роспотребнадзора работа детских санаторно-оздоровительных учреждений на территории РФ начнется не ранее 1 июля 2020 года. В связи с этим отменяются первая и вторая смена в лагерях «Вологодская Зарница» и «Остров Мадагаскар». Все путевки будут аннулированы, денежные средства возвращены работникам на зарплатные карты. Информация о заездах на третью, четвертую, пятую и шестую смену будет размещена дополнительно. Заезды в ДОЛ «Жемчужина Мологи» и «Искра», а также в ДСОЛКД «Адонис» смещаются. Планируется организовать четыре смены продолжительностью 14 календарных дней каждая. О сроках заездов и порядке получения путевок будет сообщено дополнительно.

контакты

Отделы редакции газеты «Северсталь»:

- Москва: gazeta@severstal.com
- Череповец:
 - (8202) 53-09-51 («Российская сталь»),
 - (8202) 53-82-52 («Северсталь-метиз»)
- Костомукша: (81459) 3-58-92, 3-58-93
- Оленегорск: (81552) 5-51-94
- Воркута: (82151) 5-51-42
- Колпино: (812) 448-48-24, (доб. 167)
- Яковлево: 8 (47-244) 68-0-11 (доб. 400)

Ищите нас в социальных сетях:

- vk.com/severstal
- facebook.com/OAOSeverstal
- ok.ru/severstal
- instagram.com/pao_severstal

16+