

СЕВЕРСТАЛЬ

№ 49 (338) 20 декабря 2019 г., пятница

Электронная версия: www.gazeta.severstal.com

Единое корпоративное издание компании «Северсталь»

Издается с января 2013 года

ИНТЕРЕСНО

В «лапах» Кинг-Конга

Специалисты управления ремонтов «Карельского окатыша» побывали на экскурсии в карьере и сфотографировались в ковше экскаватора, который работники комбината окрестили Кинг-Конгом. Вес ковша около 30 тонн, вместимость 20 кубометров, ширина пять метров, высота – три

14



Стропы для Северного морского флота изготовила «Северсталь»
подъемные технологии»

3



Новые железнодорожные пути строят на Яковлевском ГОКе

4



Инновационный углеродсодержащий продукт используется на ЧерМК

5

цитата недели

Дмитрий Жуков,
главный энергетик
«Олкона»:

— Поздравляю с профессиональным праздником всех энергетиков комбината и компании «Северсталь»! Сегодня энергия нужна всем как воздух. И это накладывает на нас особую ответственность. Благодаря нам на предприятиях все приходит в движение. Пусть оно будет эффективным и непрерывным. Желаю успешной реализации планов, хорошего настроения, здоровья и положительной энергии.



9

цифра недели

1591

ребенок

родился у сотрудников «Северстали» с начала 2019 года

Мэтры наставничества

Система наставничества Центра развития Бизнес-системы «Северстали» (ЦР БСС) признана лучшей среди предприятий России.

На третьем конгрессе наставников в Тюмени сотрудники Центра развития Бизнес-системы «Северстали» (ЦР БСС) получили награду за успехи в построении системы наставничества на рабочем месте – Большой Кубок Никиты Изотова. Конкурс прошел в формате очных аудитов и анализа представленных документов компаний.

– Мы представили кейс, который описывает систему наставничества и развитие специалистов компании в ЦР БСС – от исполня-

ющего обязанности мастера цеха до директоров. Наша система имеет несколько направлений: обучение в школе Бизнес-системы, стажировка в отделе развития или кросс-функциональном проекте, а также участие в лидерской программе. Кроме того, в ЦР БСС также проходили стажировку сотрудники правительства области, мэрии и поставщиков, – говорит менеджер ЦР БСС Ольга Власова. – Хотелось бы отметить работу сотрудников, которые принимали участие в очном



Первые в отрасли

«Северсталь» вошла в топ рейтинга устойчивого развития, опередив другие металлургические предприятия.

Деловой аналитический журнал «Эксперт» опубликовал специальный доклад об устойчивом развитии. В том числе – рейтинг, при составлении которого учитывались такие параметры, как социальная политика и персонал, экология, развитие региона присутствия, работа с предприятиями малого и среднего бизнеса, а также экономика компании. «Северсталь» стала первой среди российских металлургических предприятий, заняв в рейтинге устойчивого развития шестое место. «Металлоинвест» – на 16-м месте, ММК – на 17-м, НЛМК – на 25-м. Первые строчки списка заняли «Газпром», «Роснефть», Сбербанк.

«Российские компании все больше внимания уделяют социуму и экологии. Процесс этот начался задолго до появления майских указов президента. Для бизнеса опора на социум и экологию – это вопрос долгосрочной стратегии», – отмечается в комментарии к публикации. По оценке журнала, у «Северстали» есть программа «устойчивого развития» и понимание важности этого процесса, компания относится к группе ударников устойчивого развития.

Алексей Алешин • Москва

МНЕНИЕ

Игорь Тюфяков,
директор Центрального института труда:

– В ходе конкурсной экспертизы в проектно-офисе «Северсталь Менеджмента» помимо качественного скомпонованного пакета нормативных документов мы наблюдали нестандартные прорывные практики наставничества на рабочих местах. Их отличительная особенность – продуктивное сотрудничество мастеров своего дела из разных подразделений для решения задач, находящихся на стыке компетенций.

аудите в августе: Павла Бочкарева, Александра Журавлева, Александра Морева и Олега Гурова. Коллеги рассказывали, как они выстраивают работу на практике со своими стажерами. Также благодарим участника лидерской программы Анастасию Леонову, которая поделилась своими впечатлениями о стажировке в ЦР БСС.

Екатерина Новикова • Череповец

Главные цели конгресса наставников – решение проблемы дефицита квалифицированных кадров и повышение производительности труда



Полную версию рейтинга устойчивого развития можно посмотреть на сайте журнала «Эксперт»

Как вы оцениваете систему наставничества на вашем предприятии?

Сергей Караулов,
электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования, «Карельский окатыш»:



– На нашем предприятии передача знаний, умений и навыков от опытного работника к новичку организована хорошо. Обучение проходит прямо на рабочем месте, что позволяет быстро приступить к самостоятельному выполнению обязанностей. Я бы предложил ввести конкурсную оценку наставников внутри предприятия для выявления лучшего по итогам года.

Чингиз Магомедов,
горный мастер, «Олкон»:



– Я высоко оцениваю систему наставничества на «Олконе». Молодым нужна поддержка от опытных коллег. У меня наставником был главный инженер Александр Богович. Он много мне рассказал о комбинате, показал, как работают программы, какие правила приняты в компании, на что надо обращать внимание. Молодым проще адаптироваться в новых условиях, когда есть наставник.

Виталий Дуркин,
начальник участка, Воркутинский механический завод:



– Если рассматривать наставничество как инструмент адаптации нового сотрудника, то оценить его можно на твердую четверку. Однако большинство наставников не заинтересованы в передаче опыта новым сотрудникам, наставничество они воспринимают как дополнительную нагрузку. Руководителю надо придумывать мотивационные инструменты, так как существующие неэффективны.

Дмитрий Курганский,
слесарь ремонтно-электромеханического участка, Яковлевский ГОК:



– Система наставничества на Яковлевском ГОКе находится на высоком уровне. Сразу после устройства на предприятие за молодым специалистом закрепляется опытный сотрудник и буквально с нуля обучает, дает ценные рекомендации. Однако есть знания, которые нужно перенимать от людей, специализирующихся в каком-то конкретном вопросе. Здесь необходимы, например, специальные курсы.

Максим Суворов,
термист, крепежный цех, ОСПАЗ:



– Наставничество – это необходимый процесс на предприятии. Это важно не только для того, чтобы научиться профессии и узнать все тонкости. Наставник – это по сути первый друг на работе. В нашей компании система наставничества – это отработанный и налаженный механизм. Но, думаю, что успех все равно зависит больше от самого человека, от наставника.



Процесс обработки фаски требует ювелирной точности

Чудо своими руками



София Минина, специалист цеха контрольно-измерительных приборов (ЦКИП) «Промсервиса»

В преддверии Нового года все мы надеемся на чудо. Кажется, что жизнь вокруг нас по взмаху волшебной палочки станет лучше. Но не все задумываются, что сделать это самостоятельно в силах каждого из нас. И поможет в этом участие в волонтерских и благотворительных мероприятиях.

Волонтерством я занимаюсь всю сознательную жизнь. К сожалению, в моем детстве благотворительность не была популярна – помощь животным и уборка мусора на улице вызывали у некоторых взрослых насмешки. За мои одиночные субботники, которые я устраивала во время учебы в школе, на меня не раз «нападали» дети и даже взрослые: «Зачем тебе это надо, заняться нечем?» Мне было очень неприятно.

Стать волонтером я решила после летних каникул в глухой деревне у бабушки. До какого-то времени тихая многолюдная деревушка была этаким «затерянным раем». Потом ее облюбовали дачники, которые не стеснялись засорять мусором берега рек и лес. Мусора было столько, что в окрестностях даже перестали расти грибы. Для меня это было потрясением.

К счастью, мир меняется. С возрастом я нашла единомышленников. Совместно с волонтерским движением моего вуза оказывала помощь приютам животных, детским домам, ветеранам, устраивала субботники. Также мы участвовали в различных благотворительных акциях.

В «Северстали» я продолжила эту деятельность. Мне повезло найти таких же безразличных людей – это работники «Промсервиса» из цеха специализированных систем, электромонтажного цеха и ЦКИП. Мы помогли одной из школ города отремонтировать актовому залу, участвовали в субботнике приюта для собак, организовали досуг для детей с ограниченными возможностями. В планах на 2020-й принять участие еще, как минимум в трех таких мероприятиях.

Очень радует, что у нас на предприятии есть «стальные люди с добрым сердцем!» Думаю, важно помнить, что через помощь даритель вознаграждает и себя. Меня делает счастливой наглядный результат моей работы – улыбки детей, радость животных или чистый берег реки. Появляется столько сил, что я готова свернуть горы.

Пишите нам: gazeta@severstal.com.

Сталь для ветра

Сервисный металлоцентр в Колпине (СМЦ) отгрузил рекордный объем продукции для ветроэнергетики.

В России и за рубежом

В 2019 году СМЦ активно развивал сотрудничество с предприятиями ветроэнергетической отрасли. Компания получила хорошую оценку от зарубежных партнеров и смогла привлечь новых клиентов. В 2019 году сервисный металлоцентр сотрудничал не только с иностранными фирмами, но и стал поставщиком для крупного российского завода «Башни ВРС».

Общий объем поставок для предприятий ветроэнергетики за текущий год составил 16 тысяч тонн – в два раза больше, чем в 2018-м. Планы на 2020-й еще грандиознее – поставка 25 тысяч тонн стальных заготовок для одного только отечественного клиента.

– Качественно и в срок выполнив спотовые заказы в области ветроэнергетики, мы заслужили хорошую репутацию и получили новые заказы. Чтобы справиться с возросшим объемом работ, мы расширили штат обработчиков и закупили дополнительные кромко-фрезерные станки, – рассказал мастер СМЦ Александр Гагарин.

С точностью до миллиметра

Башни ветрогенераторов, построенные с участием продукции СМЦ-Колпино, используются сейчас для строительства ветропарков сразу в нескольких регионах России.

Башня имеет конусообразную форму. Поэтому все заготовки отличаются по размерам и выполняются стро-

го по чертежам. Сначала на установке плазменной резки металлопрокат доводят до заданных размеров. После этого производят обработку фасок. Эта операция требует ювелирной точности, так как при отклонении размера фаски от заданных параметров хотя бы на миллиметр детали не сойдутся и конструкция будет испорчена. Именно поэтому углы фасок вручную доводят до соответствия чертежу.

В таком виде заготовки отправляются заказчику, который производит из них башни ветряных электростанций. Для производства одной башни требуется 31 стальная заготовка.

Мария Смирнова • Санкт-Петербург

Ветроэнергетическая установка (ВЭУ) – устройство, которое с помощью механической энергии вращения ротора преобразует энергию ветра в электричество. Высота стальной башни ВЭУ может достигать 120 метров, а вес – 270 тонн

Груз на 100

«Северсталь подъемные технологии» изготовил и поставил для Северного морского флота уникальные стропы, которые могут выдержать груз весом более 100 тонн.

Они выполнены по индивидуальному заказу из стальных шестипрядных канатов с пластиковым обжатием наружных прядей, произведенных «Северсталь канатами». Рекордная грузоподъемность достигается особой конструкцией стропов. Их концы опрессованы алюминиевыми втулками, в центре сделано утолщение в три канатные ветви. Это предотвращает проскальзывание груза при перемещении и его повреждение под собственным весом. Перед отправкой клиенту продукция прошла испытания, во время которых выдержала нагрузку в 125 тонн.

– Мы сотрудничаем с Северным морским флотом уже более трех лет, – поясняет генеральный директор «Северсталь подъемных технологий» Сергей Сайгаков. – Консультируем клиента по новым видам канатной продукции, изделиям из стропов и грузоподъемным комплектующим, а также готовим справочные материалы, которыми заказчик пользуется постоянно. Поэтому с этим заказом он сразу обратился напрямую к нам. Мы постарались соблюсти все требования клиента, потому что наша продукция идет на самые ответственные проекты.



Стропы могут поднять груз весом более 100 тонн

Специалисты «Северсталь подъемных технологий» разработали техническую документацию на стропы и изготовили уникальный продукт в кратчайшие сроки.

Татьяна Семенченко • Череповец

Итальянец на ЧерМК

В цехе внепечной обработки конвертерной стали (ЦВОКС) сталеплавильного производства (СП) ЧерМК приступили к модернизации установки вакуумирования стали (УВС). Агрегат позволит увеличить объемы выпуска высокомаржинального вакуумированного металла более чем на две тысячи тонн в год.



Часть технологической цепи до вакуумирования стали

Поставщиком оборудования выступит итальянская фирма Danieli & C. OFFICINE MECCANICHE S.p.A. Полный комплект узлов агрегата поступит на комбинат до конца 2020 года. Сейчас в ЦВОКС ведутся подготовительные работы: специалисты демонтируют старое оборудование и освобождают площадку для будущей стройки.

– В следующем году мы приступим к возведению каркаса для нового

агрегата. Проведение строительных работ не повлияет на выполнение производственного плана, – рассказывает старший менеджер дирекции по инвестициям «Российской стали» Сергей Разгуляев. – Сейчас парожекторный насос УВС, предназначенный для откачки рабочего пространства вакуумной камеры и удаления газов, не позволяет увеличить производительность уста-

новки, поскольку работает поочередно на каждую камеру. С новым оборудованием мы сможем производить плавки параллельно сразу на двух позициях.

Кроме того, второй парожекторный насос даст возможность сократить временные потери при обслуживании оборудования и очистке его от шлака.

– Установка второго парожекторного насоса вместе с общей модернизацией агрегата позволят увеличить ежегодный объем выпуска высокомаржинального металла. Тем самым мы обеспечим стабильный выпуск «ответственных» марок стали для клиентов автомобильной и трубной промышленности, – говорит начальник ЦВОКС Александр Маслов.

Генеральным проектировщиком выступили специалисты «Северсталь-Проекта», субподрядчиком – компания «ПромСтрой». Запуск модернизированной установки вакуумирования стали в комплексе со вторым парожекторным насосом запланирован во втором квартале 2021 года. Сегодня производительность двухкамерного вакууматора составляет 1 500 тонн в год, что не покрывает потребности рынка.

Анна Скобелева • Череповец



Комплексный подход

Компания «Северсталь Стальные Решения» поставила металлоконструкции для строительства быстровозводимого складского здания в Тульской области.

Здание будет использовано для хранения материалов и запасных частей, необходимых для строительства установки по выпуску метанола мощностью 500 тысяч тонн в год. Проект реализует Объединенная химическая компания «Щекиноазот» в Тульской области.

Склад состоит из двух блоков, один из которых покрыт профилированным настилом, другой – сэндвич-панелями. Проектировщики «Северсталь Стальных Решений» разработали для клиента документацию КМ, задания на фундаменты, КМД и АС в части ограждающих конструкций и предложили антикоррозийную защиту каркаса с учетом агрессивной эксплуатационной среды. Сотрудники орловской производственной площадки нанесли трехслойное антикоррозийное покрытие общей толщиной 240 микрометров, включающее цинкостойкий полиуретановый финишный слой.

– Наша компания не только изготавливает и поставляет металлоконструкции. Сегодня мы фокусируемся на комплексных предложениях для наших клиентов. Производителю продуктов промышленной химии мы предложили соответствующую защиту металлоконструкций здания в соответствии с конкретными требованиями, – говорит директор компании «Северсталь Стальные Решения» Денис Четвериков.

Екатерина Новикова • Череповец



«Северсталь» согласовала базовый инжиниринг для начала строительства шаропрокатного стана № 3 в сортопрокатном производстве ЧерМК. Общая стоимость проекта – около миллиарда рублей

Новый путь

На Яковлевском ГОКе завершён очередной этап строительства железнодорожного пути, ведущего к участку закладочных работ.

Новая железнодорожная ветка необходима для доставки шлака от ЧерМК. Он применяется в качестве заполнителя в закладочных смесях.

– Мы выполнили много исследований в лабораториях и в шахте по применению гранулированного шлака ЧерМК. Все эти работы направлены на снижение расхода цемента, что уменьшит себестоимость закладочной смеси, – рассказала эксперт дирекции по развитию железорудных активов центра технологического развития Ирина Жоглик.

Сейчас шлак выгружают из вагонов на территории железнодорожно-

транспортного цеха, грузят в самосвалы и отвозят на закладочный участок. Строительство новых путей позволит сэкономить время и ресурсы, а также увеличить объем перевозки с 400 тысяч тонн шлака в год до миллиона.

– Построенную ветку можно условно разделить на два участка – это подъездной путь и станция «Закладочный комплекс». Протяженность станционных путей составляет около 1 600 метров, полезная длина – 400 метров. Кроме того, выполнили работы по автоматизации процессов стрелочных переводов – все 88 комплектов будут



Уже в 2020 году по этим путям будет поставляться гранулированный шлак напрямую с ЧерМК

управляться в автоматическом режиме с пульта со станции «Рудная», – отметил менеджер по строительному контролю Яковлевского ГОКа Дмитрий Масленников.

Следующим этапом станет строительство двух повышенных путей и склада шлаковой продукции. Каж-

дый из них сможет одновременно принимать не менее восьми условных вагонов, то есть одновременная подача составит 16 вагонов. Окончание строительства запланировано на вторую половину 2020 года.

Василина Петренко • Яковлево

Непростые инновации

Малые доменные печи (ДП) № 1 и № 2 ЧерМК перевели на использование инновационного углеродсодержащего продукта (ИПУС), который служит заменителем кокса и помогает снижать себестоимость конечной продукции.



Мастер КЦ-1 Алексей Обрядин наблюдает за процессом выдачи ИПУС после коксования на КБ-4

Рискованное предложение

Основным топливом для доменных печей служит кокс, который производят из угольных концентратов. Для достижения сквозных целей в потоке Upstream команда КАДП стремится сократить расход кокса при выплавке чугуна и максимально использовать собственное сырье в шихтовке, тем самым снижая себестоимость производства чугуна, а значит и жидкой стали.

После остановки в мае 2017 года коксовой батареи № 4 (КБ-4) на реконструкцию дефицит кокса составлял порядка 40 тысяч тонн в месяц. Закупать привозной кокс было дорого, поэтому в КАДП была отработана технология использования частичной замены скипового кокса углем антрацитом одного из сибирских месторождений.

После ввода КБ-4 в эксплуатацию необходимость таких поставок отпала. При этом в условиях профицита сырьевого рынка жирных (Ж) и газожирных угольных концентратов эксперты КАДП предложили провести эксперимент в части использования некоксуемого воркутинского угля марки «1Ж» с низкой технологической ценностью для производства аналога кокса, который назвали «инновационный продукт углеродсодержащий». Первые испытания не без трудностей прошли в коксовом цехе (КЦ) № 1 на группах печей, затем промышленное производство ИПУС запустили в КЦ-2.

– Мы выяснили, что такая угольная шихта плохо поддается усадке и требует постоянной работы на предельно высоких температурах. Кроме того,

Мнение

Евгений Волков,
ведущий эксперт ЦТР КАДП:

– Минимизация себестоимости продукции и получение дополнительного эффекта в цепочке Upstream достигается в настоящее время, в том числе, при увеличении доли собственного сырья. Технология производства ИПУС не имеет аналогов в мире, поскольку позволяет нам использовать воркутинские угли низкой технологической ценности для производства твердого заменителя кокса. Конечно, качество у такого продукта ниже, чем у обычного кокса, однако это не критично для малых доменных печей. В данный момент ИПУС производится в КЦ-1 на коксовых батареях № 3 и № 4.

№ 2 Артем Ярославцев. – Также с помощью организационных мероприятий решили проблему увеличения пыли при транспортировке материала по конвейерам.

Переход

Для отработки технологии наиболее эффективного спекания ИПУС продукт начали использовать в качестве топлива сначала на ДП-5, а затем кокс стали постепенно заменять ИПУС и на четвертой печи. По словам доменщиков из-за высоких требований крупных ДП к качеству кокса было принято решение практически полностью перевести на новый продукт две малые доменные печи, менее требовательные к качеству сырья, – ДП-1 и ДП-2.

– При переходе мы немного переживали за стабильность режимов работы

печей и дутьевые параметры. Опасались провалов в части производства чугуна. Однако за месяц использования ИПУС показал себя с хорошей стороны. Я рад, что наша сплоченная команда дивизиона добилась такого потрясающего результата, – рассказывает мастер ДП КАДП Михаил Заводчиков. – Новая технология помогает нам снижать затраты в рамках потока Upstream. Сквозной эффект в направлении за 10 месяцев 2019 года уже составил 14,5 миллионов долларов.

Денис Соколов •
Череповец



Машинист коксовыталькивателя КЦ-1 Сергей Смирнов на КБ-4 готовится выталькивать ИПУС в коксовозный вагон

другая структура коксового пирога из ИПУС не позволяла ему ломаться при падении из печи в коксовозный вагон. Для решения проблемы внесли ряд конструктивных изменений, – рассказывает начальник коксового цеха



Череповецкий меткомбинат реализует инвестпроект по строительству высоковольтной линии стоимостью свыше полутора миллиардов рублей. На территории промплощадки строится линия электропередач 110 кВ. Срок завершения реализации проекта – декабрь 2020 года

Пополнение в депо

Работники управления железнодорожного транспорта «Карельского окатыша» через «Фабрику идей» предложили приобрести приборы, которые сделают работу по обслуживанию локомотивных колес быстрее и безопаснее.

Один из таких приборов – траверса. Она предназначена для захвата колес, их удержания и перемещения. Чтобы установить локомотивные колесные пары на обточку, обычно использовали канатные стропы и привлекали трех человек. С помощью траверсы эту работу с легкостью выполнит один специалист.

– Раньше мне приходилось искать людей, которые помогли бы застропить и поставить колесо на станок. Кроме того, мы сталкивались с неудобствами – стропы жесткие, их надо постоянно держать, аккуратно поднимать, чтобы никому пальцы не прищемило. Я попытался найти решение, которое поможет оптимизировать работу и сделать ее безопаснее. Имеющиеся у нас траверсы не подходили по своей конструкции под электровозные колеса. Поэтому я подал идею заказать прибор по нашим чертежам и показал источник, где можно сделать заказ, – говорит токарь Антон Селямин.



Благодаря новой траверсе обслуживать локомотивные колеса стало проще и эффективнее

Помимо траверсы на участке появился индукционный нагреватель. Он необходим для снятия внутренних колец с шейки оси локомотивных колесных пар. Чтобы снять кольцо, его нужно нагреть. Раньше для этого использовали газопламенную аппаратуру.

– Идею приобрести этот прибор предложил слесарь по ремонту подвижного состава Александр Решетько. Катушку нового индукционного нагревателя изготавливали по чертежам наших специалистов. Благодаря агрегату время на снятие кольца сократилось с 20 до одной минуты. Кроме того, мы сделали работу безопаснее – ушли от применения открытого огня, – комментирует начальник участка ремонтов подвижного состава Раду Пынзарь.

Алена Гричанова • Костомукша

Рекордный ноябрь

Рекордные 31 027 тонн продукции за месяц произвели в ноябре на агрегате непрерывного горячего цинкования № 4 (АНГЦ-4) сотрудники цеха покрытий металла № 3 (ЦПМ-3) производства плоского проката ЧерМК.

АНГЦ-4 запустили в апреле 2018 года. Агрегат служит для выпуска холоднокатаного оцинкованного листа, а также горячекатаного травленого оцинкованного проката для дорожного строительства, производства легких стальных конструкций и бытовой техники.

– Продукция АНГЦ-4 востребована на рынке, поэтому повышение производительности агрегата позволит нам зарабатывать дополнительную прибыль для компании. Например, в ноябре мы выпустили 9,7 тысячи тонн оцинкованного проката с экологичным консервационным покрытием трехвалентным хромом. Это в два раза больше, чем в предыдущие месяцы, – говорит начальник ЦПМ-3 Денис Злокин.

Специалисты ЦПМ-3 совместно с экспертами Цен-



АНГЦ-4 работает с апреля 2018 года

тра автоматизированных систем «Промсервиса» доработали программное обеспечение АНГЦ-4, что повысило стабильность его работы и повлияло на производительность.

– ЦПМ-3 – один из молодых цехов ЧерМК, поэтому коллективу потребовалось время для освоения мощностей агрегата. Большое внимание мы уделили повышению профмастерства персонала: провели тренинги по инструментам бережливого производства, а также опытные работники обучили молодых сотрудников правильному выполнению технологических операций, – говорит мастер по технологии АНГЦ-4 Алексей Люлин.

Екатерина Новикова • Череповец



Открытые инновации

Платформа Severstal's Open Innovations активно развивается. Сайт <https://innovations.severstal.com/>, появившийся около двух месяцев назад, уже насчитывает более 2 500 просмотров. Наиболее популярен раздел Challenges, в котором содержатся актуальные запросы от цехов в тех областях, где требуется помощь экспертов или инновационных команд



Ключевые моменты

Руководители производства трубного проката (ПТП) встретились с отраслевой командой «Энергетика», чтобы рассказать о перспективах развития листопркатного цеха ПТП и «Ижорского трубного завода».

На встрече представили как уже выполненные инвестиционные мероприятия, так и новые инициативы, сформированные на основе вызовов маркетинговой стратегии. Среди них самым крупным реализованным проектом 2019 года стала реконструкция оборудования на «Ижорском трубном заводе» под выпуск нового вида продукции – трубы диаметром 508-630 миллиметров, что позволило расширить линейку сортиментов и получить дополнительный объем труб большого диаметра.

Основные инвестиционные мероприятия, запланированные на будущий год на колпинской производственной площадке, будут связаны с увеличением объема производства в листопркатном цехе. Для этого планируется строительство второй методической печи и замена главного

привода стана 5000. Под реализацию этого проекта сформирована кросс-функциональная команда, которая занимается проработкой всех нюансов и подготовкой к защите в рамках стратегической программы развития производства трубного проката.

– Для повышения качества продукции на стане 5000 планируются замена рольгангов и установки контролируемого охлаждения, ремонт градиен, установка дрометной очистки листа и контроль температуры сканирующими параметрами. Эти мероприятия будут способствовать получению стабильно высокого качества при производстве сложных марок стали, которых становится все больше в портфеле заказов предприятия, – рассказал начальник Центра технологического развития производства трубного проката Александр Вылкост.

Участники встречи обсудили мероприятия, связанные со снижением себестоимости продукции и внедрением цифровых технологий при производстве горячекатаного листа.

– Такие встречи очень полезны и позволяют выстроить совместную работу для тщательной проработки маркетинговой стратегии и развития производства трубного проката, моделирования ситуации на рынках. Ключевыми вызовами для ПТП остаются качество и надежность поставок, сервис, включая лабораторные испытания и различные логистические схемы, производительность оборудования и освоение новых видов продукции, – подвел итог встречи директор «Северстали» по работе с энергетическими компаниями Дмитрий Горошков.

Диана Коврякова • Колпино



Инженер года

В Волгограде подвели итоги ежегодного областного конкурса «Инженер года». В пяти номинациях представили свои проекты 32 инженера различных производственных площадок города и области.

Освоение новых видов продукции, увеличение объемов производства и отгрузки требует производственных площадей для установки дополнительного оборудования. В этом году мы реализовали проекты по реконструкции и частичному расширению производственных площадей предприятия. С этим проектом я участвовал в номинации «Инженер-строитель» и занял в ней второе место.

Этот конкурс стал для меня своего рода открытием – отличной возможностью проявить себя, свои способности. Немаловажно было и заявить о том, что волгоградский филиал «Северсталь канатов» – это постоянно развивающееся предприятие, где уделяют внимание и работе над уникальными продуктами, и совершенствованию инфраструктуры.

Хочу также поздравить своих коллег – руководителя проектно-конструкторской группы Алину Малюкову, занявшую третье место в номинации «Инженер-конструктор», и инженера-конструктора Светлану Борзых, получившую Благодарность за участие.

Новость прислал Дмитрий Ушков, ведущий инженер-строитель филиала «Волгоградский» компании «Северсталь канаты»

В промышленных масштабах

Сотрудники сортопрокатного производства (СПП) ЧерМК прокатали первую промышленную партию стальной полосы размером 40х4 миллиметра. Этот продукт принесет компании около 20 миллионов рублей в год.

В условиях современного рынка профиль 40х4 пользуется у клиентов большим спросом. Из него изготавливают декоративные элементы, ограждающие конструкции, контуры заземления зданий и сооружений. Первую пробную партию полосы специалисты прокатали еще в середине года, а в ноябре произвели ее в промышленном масштабе. 300 тонн продукции отгрузили клиентам, однако не обошлось без сложностей.



– Полоса очень тонкая, поэтому при сбросе с приемного рольганга на рихтовочные плиты происходила деформация раската. Также существовала проблема в транспортировке продукции по холодильнику металла, – говорит начальник цеха № 2 СПП Владимир Валин. – Мы разработали мероприятия, которые позволят решить эти вопросы и предупредить возникновение новых.

Анна Скобелева • Череповец

мнение

Дмитрий Манаков,
старший менеджер дирекции по маркетингу и улучшению клиентского опыта «Российской стали»:

– Профиль размером 40х4 миллиметра – это продукт с более высокой добавленной стоимостью. Новый сортамент позволяет нам предлагать клиентам из строительной отрасли более широкую линейку продуктов. Освоение таких продуктов позволит нам развивать омикальность, чтобы клиент мог одновременно закрыть практически все потребности в металлопрокате. Мы планируем совершенствовать это направление, осваивая на сортовых станах другие типоразмеры полос.



«Северсталь» внедрила технологию переработки компьютерной техники. Партнером проекта экологической направленности выступил ломозаготовительный актив компании – «Северсталь-Вторчермет»

На языке клиента

Впервые вопросы качества продукции сотрудники производства плоского проката (ППП) ЧерМК обсудили вместе с ключевым клиентом. О новых подходах в создании превосходного клиентского опыта и роли мастеров в изменениях шла речь на стратегической сессии руководителей подразделения с представителями Volkswagen Group RUS.

мнение

Юрий Коптев,
руководитель отдела процессного аудита Volkswagen Group RUS:

– Качество поставляемой продукции – одно из условий дальнейшего производства качественных автомобилей. Несмотря на сложность металлургического производства, все должны понимать, что главное – это удовлетворенный клиент. Думаю, наш опыт в части работы с качеством применим и в «Северстали». Мы являемся одними из лидеров производства, в том числе с точки зрения методик, которые позволяют менять как подходы, так и мышление людей, чтобы ответственно подходить к работе и выпускать качественную продукцию.

Цель мероприятия – найти в ППП потенциал для изменений, в первую очередь в вопросах качества продукции. Ключевая задача здесь – раз-

витие компетенций мастеров, ведь именно от них во многом зависят стабильность работы цеха, качество продукции и вовлеченность персонала.



Начальники цехов ППП обсуждают целевую модель мастера по технологии

К обсуждению подключился один из ключевых клиентов ЧерМК – представитель автопроизводителя Volkswagen Group RUS Калуга. Гости рассказали, как построена система управления качеством на заводе концерна, и поделились своим клиентским опытом. Стратегическая сессия стала площадкой для мозгового штурма, где прокатчики попытались создать единую целевую модель мастера.

Технология производства, аттестация продукции, поддержка состояния оборудования и коммуникации с командой – основные ее направления. Совместными усилиями определяли, чем должен заниматься мастер, какими компетенциями обладать и как развиваться в дальнейшем.

– Мастер по технологии в цехе был и является экспертом, он должен быть лидером в качестве. Он должен уметь объединить людей, наладить с ними коммуникации, заниматься развитием персонала, организовать рабочих, – отмечает заместитель директора ППП по качеству Роман Палигин.

Идеи, которые сгенерировали участники сессии, станут фундаментом для создания института мастеров.

Юлия Муравьева • Череповец



Всепогодная техника

В Воркуту прибыла автомобильная техника для реализации амбициозного инвестпроекта.

Три большегрузных автомобиля и два погрузчика поступили в распоряжение Воркутинского транспортного предприятия. Техника приобретена в рамках инвестпроекта, по которому большая часть угля шахты «Заполярная», минуя железную дорогу, будет поступать через полумобильную дробильную установку на Центральную обогатительную фабрику «Печорская».

– В зимний период «узким местом» фабрики является углеприем. Горная масса часто налипает на стенках вагонов или «зависает» в приемных бункерах. После метелей на расчистку железнодорожных путей нужно значительное время, – рассказывает заместитель технического директора «Воркутауголь» по обогащению Олег Гришин. – Способ подачи угля на фабрику автомобильным транспортом поможет увеличить объемы поступающего угля на полтора миллиона тонн в год, что позволит предприятию выйти на объемы переработки до 9,5 миллиона тонн в год.

Вскоре ожидается поступление металлоконструкций и оборудования. Дробильный агрегат ожидает отправки из Австралии. Реализация проекта запланирована на февраль 2020 года, к этому моменту уже должен быть полностью завершён монтаж.

Вадим Вафин • Воркута



Volkswagen Group RUS Калуга – ключевой потребитель автокомпонентов из проката «Северстали»

Договорились

«Воркутауголь» и профсоюзы подписали коллективный договор, который будет действовать с 2020 года.

Работа над документом, который в ближайшие три года будет регулировать взаимоотношения сотрудников компании и работодателя, длилась несколько месяцев.

– Была проделана огромная работа: в течение нескольких месяцев мы прошли по каждой статье коллективного договора. И, несмотря на то что ситуация в отрасли непростая – цены на уголь находятся на низком уровне, – этот коллективный договор является одним из лучших в отрасли и соответствует всем современным тенденциям, – рассказал генеральный директор «Воркутауголь» Сергей Лихопуд. – Спасибо всем, кто участвовал в создании документа. Я уверен, что благодаря этому коллективному договору наши работники будут чувствовать поддержку компании и уверенность в завтрашнем дне.

Коллективный договор «Воркутауголь» расширяет перечень льгот и преференций для горняков, предусмотренный федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности. В частности, санаторно-курортное лечение в зимний период воркутинские шахтеры смогут получать и в черноморских здравницах. Почти на пять процентов увеличен лимит оплаты стоимости проезда к месту отдыха сотрудникам «Воркутауголь» и членам их семей. Увеличен лимит по оплате энергетических ресурсов. В договоре прописана ежегодная индексация заработной платы.

– Сохранение всех существующих социальных гарантий и компенсаций было нашей главной задачей при разработке коллективного договора. Эту задачу мы выполнили. Документ обе-

спечит достойный социальный пакет для работников «Воркутауголь», – считает председатель воркутинской территориальной организации Росуглепрофа Александр Власов.

Председатель воркутинской территориальной организации независимого профсоюза горняков (НПГ) Игорь Курбатов отметил важность сохранения и увеличения соцгарантий на фоне негативных прогнозов по угольной промышленности.

– Самое главное, что нам удалось отстоять те достижения, которые были в предыдущих коллективных договорах. По некоторым пунктам мы существенно продвинулись, ведь все понимают, что за каждой строкой документа стоят люди, – отметил Игорь Курбатов.

Гульнара Тагирова • Воркута



Подскажите, как стать лучше

Вам есть что подсказать и посоветовать коллегам, которые делают СМИ «Северстали»? Пройдите опрос и расскажите, что изменить, чтобы вам было интереснее.

Поставить оценку системе внутренних коммуникаций и обратной связи в компании «Северсталь», а также предложить, что улучшить, может каждый работник. Для этого нужно пройти опрос в электронной форме – мы все активно осваиваем цифровые навыки, поэтому бумажных анкет во время опроса в этот раз не будет. Перейти на страницу электронной анкеты можно как по ссылке, которая размещена на главной странице корпоративного портала, так и по qr-коду, который размещен рядом с этой публикацией. Ссылка является внешней, поэтому по qr-коду ее можно открыть с вашего смартфона.

Обязательно поделитесь информацией с вашими коллегами, чтобы присоединиться к опросу успели все желающие. Кстати, среди участников будут разыгрываться сувениры с символикой «Северстали» – о том, как принять участие в розыгрыше, вы узнаете на заключительной странице анкеты, после того как ответите на все вопросы.

Нам важно ваше мнение, помогите нам стать лучше и интереснее.

Опрос анонимный – вы не должны указывать свое имя. Все ответы по итогам опроса будут представлены только в обобщенном виде.



В 2018 году «Воркутауголь» заняла первое место в республиканском конкурсе коллективных договоров, который ежегодно проводит Министерство труда, занятости и социальной защиты Коми. Победителей определяют в двух категориях – «организации, финансируемые из бюджетов различных уровней» и «иные организации»

Пять шагов к порядку

На Яковлевском ГОКе начали внедрять систему 5С. Первопроходцами стали работники цеха по ремонту электромеханического участка.

Система 5С предполагает пять этапов – сортировку, создание порядка, содержание в чистоте, стандартизацию и совершенствование.

– Идею по внедрению 5С мы подсмотрели в Череповце, когда с коллегами ездили в командировку. Очень много интересных вещей увидели. Раньше на рабочем месте токаря не хватало пространства, заготовки лежали под ногами, сейчас и заготовка, и оснастка, и резцы – все лежит на стеллажах. Также в сварочном цехе все листы металла лежали на полу, сейчас сделали удобные кассеты, – рассказал механик ремонтно-электромеханического участка дирекции по ремонтам ЯГОКа Алексей Максимов.

Работники цеха по перематке электродвигателей пошли дальше – сделали акцент на рациональном размещении. Оборот двигателей очень большой, а размеры варьируются от совсем небольших до крупных. Поэтому



Внедрение 5С способствовало повышению производительности труда в том числе и в слесарно-сварочном отделе РЭМУ

двигатели первой важности заранее подготавливают и размещают поближе, а малоиспользуемые подальше.

– При внедрении 5С повысилась производительность труда и мы намного меньше времени стали тратить на то, чтобы что-то найти. Мы периодически наводим порядок. Чистое и подготовленное с вечера рабочее место – залог отличного начала дня, – поделилась обмотчик элементов электрических машин ремонтно-электромеханического участка ЯГОКа Лариса Кафтаева.

К внедрению системы 5С активно подключаются и другие коллеги. Работники участка по ремонту транспорта и оборудования сейчас проходят тренинги. В ближайших планах запуск конкурса на лучшее помещение по системе 5С среди подразделений дирекции по ремонтам.

Василина Петренко • Яковлево

Сила энергии

22 декабря энергетики «Северстали» отметят профессиональный праздник. С какими результатами подошли они к этому дню – в нашем материале.



Энергетики «Олкона»

«Олкон»

В позитивном ключе

Хотя сетевую службу горного управления считают вспомогательной, но без нее работа в карьерах была бы невозможной.

– В карьере все работает на электричестве: буровые станки, экскаваторы, водоотлив. Работы много, но у нас замечательный коллектив, который умеет трудиться с огоньком. За сорок лет мне не разонравилась моя профессия. Посмотрите, какая романтика: воздух, высота, пространство вокруг, – говорит электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования «Олкона» Владимир Лебедев.

Как признаются сетевики, 2019-й стал годом позитивных изменений.

– В этом году изменилась система премирования. Теперь поощрительная часть зависит не только от выполнения плана по вывозке горной массы, но и от того, насколько снизились простои карьеров из-за отсутствия электроснабжения, – рассказывает Илья Найдин.

Повлияло на снижение простоев изменение структуры службы. Машинистов опороперевозчиков передали в автоколонну. С сентября они работают по двенадцатичасовому графику семь дней в неделю, что значительно упростило работу в выходные дни.

Есть эффект

Ежегодно энергетики горного управления работают над снижением затрат. Они заменяют старые осветительные приборы на светодиодные, приобретают оборудование, позволяющее сократить расходы электроэнергии.

– Новое оборудование стоит дорого, срок его окупаемости больше, но при элементарном подсчете становится очевидно, что это выгоднее. Старые КТП потребляли энергии больше, чем оборудование, которое к нему подключают, – говорит Михаил Щепя.

Настоящим подарком к празднику для энергетиков станут новые дежурные автомобили, которые должны поступить в ближайшее время.

Так же тесно со специалистами УГЭ сотрудничают сталеплавы комбината: разрабатывают проекты для повышения производительности агрегатов и снижения себестоимости производства стали.

– В этом году мы сообща отремонтировали турбогенератор № 4 и установили охладитель пара, который позволит поддерживать стабильную работу установки вакуумирования стали (УВС), – рассказывает главный энергетик СП ЧерМК Николай

Фадин. – Мы сотрудничаем со специалистами УГЭ в рамках аудитов расхода энергоресурсов и настройки оборудования. Сейчас завершаем реализацию совместного проекта по монтажу котла-утилизатора. Этот агрегат позволит использовать тепловую энергию, выделяемую в ходе работы методической печи, тем самым снижать затраты на ресурсы.

Благодаря совместной работе со службами Северо-Западного управления системного оператора единой энергетической системы энергетики комбината разработали схему электроснабжения предприятия. Она позволила увеличить мощность потребления комбината с 193 МВт до 210 МВт и модернизировать комплексы системной автоматики на подстанции-52 и Кривопорожской ГЭС.

Также запустили новый автоматизированный паровой котел ДЕ-50. Это позволит снизить удельный расход мазута, сэкономить 1 100 тонн материала в год и сократить выбросы окиси углерода (СО).

Кроме того, запущена в работу установка очистки оборотной воды методом обратного осмоса. Экономический эффект от реа-

Сотрудники УГЭ ЧерМК во время запуска турбогенератора № 5 после масштабной модернизации



мнение

Дмитрий Жуков,
главный энергетик «Олкона»:

– Поздравляю с профессиональным праздником всех энергетиков комбината и компании «Северсталь»! Энергия нужна сегодня всем, как воздух. И это накладывает на нас особую ответственность, потому что благодаря нам на предприятиях все вокруг приходит в движение. Желаю успешной реализации планов, хорошего настроения, здоровья и положительной энергии.

«Российская сталь»

Невозможно представить работу любого промышленного предприятия, в том числе коксоагломерационного производства (КАДП) ЧерМК, без необходимых ресурсов. Управление главного энергетика (УГЭ) ЧерМК генерирует и поставляет электроэнергию, газ, воду, пар, продукты разделения воздуха.

– Совместно с энергетиками мы вот уже 65 лет достигаем больших эффектов в части оптимизации потребления энергоресурсов. Сейчас, например, активно разрабатываем инициативы по снижению выбросов агломашии и замене эксгаустеров на более экономичные. В этих и многих других энергетических проектах мы всегда доверяем экспертному мнению специалистов УГЭ, – рассказывает заместитель директора – главный инженер КАДП Алексей Ишов.



Бригада энергетиков шахты в рекордные сроки осуществила капитальный ремонт насоса № 3, работающего в системе главного водоотлива ЯГОКа

Луговских. – Сейчас с Центром технологического развития УГЭ прорабатываем возможности использования тепла отходящих газов для замещения природного газа.

Немалую роль играют энергетики в реализации любого инвестиционного проекта Машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш».

– С участием коллег из УГЭ мы построили термическую печь № 15 и нагревательную печь № 2 в цехе заготовительного производства, при этом значительно снизили энергопотребление. Также сократили затраты на транспортировку и повысили качество сжатого воздуха благодаря установке мобильных осушителей рядом с нашими цехами, – рассказывает главный инженер «Тяжмаша» Дмитрий Фадин.

«Карельский окатыш»

В 2019 году специалисты-энергетики предприятия запустили более 20 проектов, направленных на снижение затрат и повы-

лизацию этого проекта составляет порядка миллиона рублей в месяц. Установка позволяет использовать загрязненную оборотную воду вместо хозяйственной питьевой для производства пара на центральной котельной.

Энергетики предприятия также модернизировали трансформаторные подстанции и станции управления на участке крупного дробления и пульпопососной станции. Среди их проектов была и организация разработки торфяных месторождений. На комбинате начали добывать торф, который является более дешевым видом топлива, чем топливная щепка и мазут. Также они модернизировали системы топливоподачи на блочно-модульной котельной КСМД.

– У нас в работе еще много проектов, которые будут реализованы в следующем году. Например, мы продолжим модернизацию системы транспорта шихтовых материалов, модернизацию распределительных устройств, проекты по теплосбережению, – комментирует начальник энергоуправления Алексей Попов.

мнение

Александр Выхост,
заместитель генерального
директора – начальник ЦТР
Ижорского трубного завода:

– Мы сотрудничаем со специалистами УГЭ в рамках аудитов расхода энергоресурсов и настройки оборудования. Сейчас завершаем реализацию совместного проекта по монтажу котла-утилизатора. Этот агрегат позволит использовать тепловую энергию, выделяемую в ходе работы методической печи, тем самым снижать затраты на ресурсы.

Яковлевский ГОК

В рамках повышения уровня надежности по электроснабжению сотрудники ЯГОКа меняют устаревшие высоковольтные масляные выключатели на вакуумные вместе с релейной защитой. В мае запустили процесс обновления старой техники, главной понизительной подстанции «Рудник-2». На первом этапе реконструировали шесть основных эчек – четыре вводных и две секционные. Программа обновления займет около двух лет и охватит все основные распределительные установки, в том числе часть из них будет произведена с полной заменой всего оборудования электроснабжения.

Не менее остро стоит вопрос надежности водоснабжения основных промышленных объектов. На ЯГОКе началась программа по замене трубопроводов промышленной площадки с переходом на более современные пластиковые трубы. Состояние магистралей основных водоводов является неудовлетворительным. Частые прорывы на изношенных участках приводят к аварийной остановке водоснабжения и простоям. В планах замена существующих трубопроводов на полипропиленовые, которые не подвержены коррозии и при проседании грунта – трещинообразованию. Всего планируется произвести замену 2,5 километра труб.

В шахте также ведется активная работа по повышению уровня эффективности энергоснабжения. Основным оборудованием для обеспечения безопасности является установка главного водоотлива. В августе-сентябре текущего года сотрудники осуществили капитальный ремонт насоса № 3, работающего в данной системе, всего за две недели. Ранее подобный объем работ занимал около месяца. Важными слагаемыми успеха стали грамотное планирование ремонта и опыт сотрудников, которые проявили высокую вовлеченность в достижении результата.

Наталья Рассохина • Оленегорск
Денис Соколов • Череповец
Алена Гричанова • Костомукша
Василина Петренко • Яковлево

Отражение атаки

Управление информационной безопасности (УИБ) совместно с Центром автоматизированных систем (ЦАС) и «Северсталь-инфоком» приступили к построению комплексной системы по усилению защищенности промышленных систем от кибератак.

Это связано с продолжающимся ростом количества и сложности кибератак. Мотивами киберпреступников являются не только финансовое обогащение, но и нарушение функционирования и снижение инвестиционной привлекательности компаний.

Три года назад компания «Северсталь» столкнулась с вызовом: все традиционные уязвимости ИТ-систем в одночасье стали актуальными и для систем управления технологическими процессами. Это привело к тому, что существующий поток кибератак (вредоносное ПО, фишинг, отказ в обслуживании) обрушился, в том числе, и на производственный сегмент. На сегодняшний день большинство фиксируемых нами кибератак были нецелевыми, но это не снижает возможные деструктивные последствия. Именно поэтому в фокусе нашего внимания появилось отдельное направление промышленной киберзащиты, являющееся одним из важных составляющих элементов обеспечения надежности процессов автоматизации в целом. Достиг-

нуть успехов в нем без уникального опыта и совместной работы ЦАС, «Северсталь-инфокома» и УИБ было бы невозможно.

– На базе «Северсталь-инфоком» давно выстроены централизованные процессы управления антивирусной защитой, патч-менеджментом и сетевой безопасностью для корпоративной сети. Теперь мы подключились к работе в новой для нас сфере – защите промышленных сегментов сетей. Это очень хороший новый опыт и возможность быстро получить результат за счет слаженной кросс-функциональной работы, – говорит руководитель управления «Северсталь-инфоком» Михаил Кулешов.

– За последний год сотрудники ЦАС активно вовлеклись в работу по повышению уровня киберзащиты, этому способствовала централизация персонала АСУ ТП в одном структурном подразделении и создание выделенной группы по защите критической информационной инфраструктуры, – говорит главный специалист по АСУ ТП Дмитрий Творогов.

– Мониторинг состояния защищенности промышленной ИТ-инфраструктуры, выявление несанкционированных подключений к системам автоматизации, а также расследование инцидентов являются приоритетными направлениями работы УИБ. Нам с ЦАС и «Северсталь-инфоком» предстоит много нового: внедрить технологический домен, выстроить процесс безопасной разработки программного кода, запустить процесс инструктажа ИБ внешних подрядчиков, – прокомментировал старший менеджер группы защиты производственных систем Дмитрий Савин.

Вот лишь некоторые результаты работы уже внедренной системы защиты и мониторинга:

1. В сентябре 2019 в сталеплавильном производстве ЧерМК системой мониторинга информационной безопасности была автоматически выявлена активность сетевого червя на одной из рабочих станций насосной станции № 18. Вредоносное программное обеспечение было автоматически удале-

но средствами антивирусной защиты, а сотрудники УИБ получили детальную информацию по изменению эталонного состояния объекта защиты.

2. В октябре 2019 в сортопрокатном производстве обнаружена попытка установки игрового программного обеспечения на одной из рабочих станций, предназначенной для мониторинга электрооборудования Стана 150. Система мониторинга позволила определить где, когда, кем и с какого внешнего носителя производилась установка.

3. В ноябре 2019 сетевая инфраструктура службы противопожарной автоматики была добавлена в защищаемый периметр АСУ ТП. После охвата рабочих станций средствами мониторинга и защиты были автоматически детектированы и заблокированы десятки попыток вредоносной активности.

Разработанные подходы по повышению киберзащиты ЧерМК начали использоваться и на других площадках холдинга – «Воркутауголь», «Олконе», «Карельском окатыше» и ЯГОКе.



На Яковлевском ГОКе запущена программа «Социальный дисконт ЯГОК». Сотрудникам предприятия выдают карты с персональным номером, которые дают право получить скидки в магазинах и организациях города Строителя. Инициативу о создании программы подал на «Фабрику идей» старший менеджер управления по закупкам Николай Щукин. Предполагается дальнейшее расширение данной программы на Белгород. По вопросам выдачи карт и работы программы необходимо обращаться в службу по общим вопросам (каб. 26 управление, тел. 8-919-285-28-27)

Горячая линия

Сотрудники дирекции по техническому развитию и качеству (ДТРК) «Российской стали» развивают «Экосистему «Северстали». В этом году работники компании чаще обращались за экспертной помощью к команде проекта.



Администратор «Экосистемы «Северстали», менеджер ДТРК Василий Можаров просматривает новые заявки на экспертизу

«Экосистема «Северстали» – это уникальный онлайн-ресурс для поиска научно-технической информации и публикаций в различных источниках, внутренних и внешних экспертов, а также для консультаций с научно-исследовательскими организациями в части экспертизы. Специалисты ДТРК также предоставляют информацию о трендах в отрасли и примеры решения задач на других предприятиях.

Например, работники просят сделать патентный поиск владельцев интеллектуальной собственности на контейнеры и платформы для перевозки рулонной стали или оказать помощь в поиске мировых практик по загрузке аглоленты в агломерационном производстве материалом. По словам команды сервиса, в третьем квартале самым интересным и необычным запросом был поиск контактов лиц, ответственных за

контроль качества продукции и взаимодействие с потребителями активов «Северстали»: «Свезы», «Силовых Машин», компаний «Утконос» и «Лента».

– Ключевым достижением нашей команды считаю рост ежеквартального уровня заявок от пользователей на 43 процента относительно аналогичных показателей прошлого года. Портфель запросов в сервисе состоит из четырех основных и востребованных услуг: поиск патентов, поиск научно-технической информации, поиск внешней экспертизы, бенчмаркинг производственных показателей. Нашими дальнейшими шагами будет расширение и поиск новых уникальных торговых предложений для клиентов, – рассказывает старший менеджер ДТРК Сергей Волохов.

Ключ к решению проблем

Мастера по ремонту дробильно-обогащительной фабрики «Олкона» участвуют в обучающих программах по обслуживанию и ремонту оборудования.

Современный подход

Современное оборудование требует соответствующих подходов к его техническому обслуживанию и ремонту. В роли преподавателей выступили представители сервисных компаний и «Российской стали».

Для мастеров по ремонту оборудования дробильно-обогащительной фабрики «Олкона» обучающий семинар провели представители компании «Севердрайв» Олег Хорошинин и Григорий Богданов. Они обучили мастеров новым методам диагностики, оценке состояния, прогнозированию жизненного цикла редукторов и двигателей, а также рассмотрели виды поломок и их причины. Мастерам продемонстрировали обновленные системы мониторинга, позволяющие не только предугадывать вероятность отказа, но и не доводить до преждевременного ремонта. Аналогичные семинары проведут для мастеров «Карельского окатыша».

Гидравлику под контроль

Не менее важным дополнением к оборудованию сегодня является гидравлика: механизмы фиксации дробилок, системы регулировки размеров разгрузочных щелей, системы поддержания конусов, сервоприводы шиберов и челюстей перегрузочных воронок, высокомоментный инструмент, маслосистемы. Все это также требует нового подхода и специализированного инструмента для обеспечения надежной работы как гидравлики, так и оборудования в целом.



Для обучения сотрудников механических служб фабрик «Олкона» и «Карельского окатыша» представители дирекции по ремонтам ЧерМК подготовили обучающие программы. Для механиков «Олкона» и «Карельского окатыша» на базе колледжа в Череповце провели обучение, где производственникам объяснили методологию подходов к обслуживанию гидравлики.

Дело в ключе

Главный специалист по гидроавтоматике Дмитрий Дудников и заместитель начальника ремонтного производства

Алексей Пойгин – представители дирекции по ремонтам ЧерМК – провели технический аудит состояния, состава и уровня обслуживания гидравлики на «Олкон».

– На дробильно-обогащительной фабрике мы познакомились с вовлеченными людьми, заинтересованными в качестве работы и готовыми обучаться теории и практике. Мы предоставляем возможность пройти обучение на площадке ЧерМК, также можем приехать на «Олкон», чтобы показать уже на конкретном оборудовании правила его обслуживания или ремонта, – говорит Дмитрий Дудников.



Мнение

Виктор Голота,

главный механик обогащения готовой продукции управления ремонтов «Карельского окатыша»:

– Обучение является важнейшей частью работы, так как мы много теряем на старте эксплуатации оборудования, будучи не готовыми к этому ни технически, ни теоретически. В идеале необходимо проводить обучение, разрабатывать инструкции по эксплуатации, готовить стратегию обслуживания еще на этапе его закупки. И это должно быть обязательным требованием для поставщика.

Специалисты ЧерМК возьмутся за экспериментальный ремонт гидравлических ключей, чтобы определить технологическую возможность и экономическую целесообразность их ремонтов. Коллеги «Российской стали» готовы участвовать в разработке технической документации и изготовлении блоков управления гидрооборудования фабрик рудных предприятий. Кроме того, они могут направить технического эксперта для рассмотрения предложений по ремонту, модернизации, обновлению, вводу нового гидравлического оборудования на «Олкон» и «Карельском окатыше».

Наталья Рассохина • Оленегорск



«Северсталь» стала победителем конкурса People Investor. Компания победила в номинации «Выстраивание отношений с партнерами и клиентами» за проект «Создание первого в отрасли контактного центра для поддержки клиентов металлургического комбината и дистрибуционной сети»

Прочное сцепление

Сотрудники «Российской стали» и Яковлевского ГОКа в рамках проекта «Университет технического обслуживания и ремонтов (ТОиР)» прошли трехдневное обучение у ведущего производителя клея, герметиков и средств обработки поверхностей.

Сегодня типовые фиксаторы Loctite активно применяются при ремонте и обслуживании промышленного оборудования на ЧерМК. В техническом центре компании в Москве специалисты «Северстали» узнали о новинках компании и отработали полученные навыки на практике.

– В формате диалога нам удалось получить информацию с примерами и самим задать интересующие вопросы. После теоретической части мы выполнили практические задания в мастерской при техни-

ческом центре Loctite, – говорит инженер-технолог Центра «Промсервис» Алексей Евграфов. – Благодаря продукции этой компании у нас есть возможность сохранить надежность посадки деталей, не затрачивая время на наплавку и расточку.

Сейчас сотрудники комбината уже применяют на производстве полученные знания о возможностях и технических характеристиках продукции. Например, при износе посадки подшипника есть возможность избежать дополнительных ма-

нипуляций с деталью и «посадить» подшипник на клей. Это удобно, когда требуется срочный ремонт узла. Однако в некоторых случаях химические вещества все же не заменят работу сварщика.

Продолжить диалог планируется непосредственно на промплощадках «Северстали» по существующим конкретным задачам. Возможность проведения локальных обучающих семинаров в ремонтных подразделениях также обговорили.

Анна Скобелева • Череповец



Сотрудники «Северстали» отработали полученные знания на практике

Люди года

На «Карельском окатыше» стали известны имена финалистов, которые претендуют на звание «Человек года – 2019». 12 работников представляют все подразделения комбината и «ЦТА». Сегодня мы расскажем о первых шести претендентах на победу и о некоторых их заслугах в 2019 году.



Татьяна Баева,
бригадир отдела
технического контроля
и лабораторных
исследований цеха
технического
контроля
и лабораторных
исследований

В ноябре организовала и провела День качества для работников и ветеранов цеха, сотрудников лабораторий окомкования, обжига и обогащения. Для участников встреча стала возможностью поговорить на важные рабочие темы и отметить заслуги коллег. Представляла «Карельский окатыш» на образовательном форуме «Северные зори» в Череповце.



Павел Воробьев,
мастер на участке дробления
и измельчения нерудных
материалов управления
производства концен-
трата и окатышей

Активно участвует в проектах по модернизации на своем участке. Среди них – модернизация топки № 1 для повышения энергоэффективности, кросс-функциональный проект «Воздух» по модернизации пневмотранспорта подачи шихтовых материалов совместно с коллегами из своего и других цехов. Эффект от проекта – снижение расхода сжатого воздуха. Бригада под руководством Павла три раза подряд занимала первое место в трудовом соперничестве.



Игорь Козыревский,
мастер отдела систем
технологической
автоматики и измерений
цеха технологической
автоматики
и метрологии

Участвовал в проектах для повышения качества продукции, для выпуска новых видов продукции. В итоге они повлияли на увеличение объемов производства и выполнение целей в рамках Upstream. Это модернизация системы автоматической погрузки концентрата в вагоны, реконструкция тягодутьевых машин на участке обжига, модернизация системы дозирования концентрата, бентонита, известняка.



Вячеслав Видайкин,
начальник участка
складирования
нефтепродуктов
цеха подготовки
производства

Принял участие в реконструкции автоматизированной системы измерения уровня нефтепродуктов в резервуарах, что обеспечило бесперебойное предоставление информации о содержимом. Участвует в проекте очистки ливнево-дренажных вод от нефтепродуктов. Также принимал участие в реализации проекта, благодаря которому горячая вода от отработанного конденсата стала использоваться вторично на буровых станках в зимнее время.



Денис Жабченко,
машинист бульдозера
на участке горного
транспорта и дорожных
машин «ЦТА»

Занял второе место в конкурсе профмастерства среди машинистов бульдозеров. Принимал участие в ликвидации последствий аварии бульдозера на пульповоде. Обладает несколькими смежными профессиями, которые позволяют Денису быть универсальным сотрудником. В составе бригады показывает отличные производственные результаты, выполняя сменные задания на 100–110 процентов.



Мargarита Кокшарова,
мастер смены
диспетчерского отдела
энергоуправления

Является опытным и успешным наставником: в этом году к самостоятельной работе приступил уже второй мастер смены, подготовленный Margarитой. Руководила переключениями при введении новой схемы питания на главной понизительной подстанции, которая обеспечивает электроэнергией город и комбинат. Грамотные действия позволили «Карельскому окатышу» работать без снижения нагрузки во это время. Активно участвует в проекте «Безопасная среда».

Материал об остальных финалистах конкурса читайте в следующем номере газеты «Северсталь».

Любовь Новикова • Костомукша



Все 12 финалистов конкурса «Человек года» получат денежный приз в размере 50 тысяч рублей. Победителю вручат путевку на море на двоих. Его имя объявят на торжественном вечере 27 декабря

Достойный результат

Два сотрудника ЧерМК победили во всероссийском профсоюзном конкурсе профгруппов и уполномоченных по охране труда.

Ради общего дела

Аппаратчик коксоагломерационного производства (КАДП) ЧерМК Михаил Дербин занял третье место среди уполномоченных по охране труда. Сотрудник работает в КАДП более 20 лет. Он активно предлагает проекты, направленные на улучшение условий труда и повышение уровня безопасности. В прошлом году из 21 инициативы были успешно реализованы 17.

– Один из самых важных моих проектов – модернизация склада реактивов. Серная кислота из насосов постоянно утекала на пол. Работникам

приходилось убирать ее самодельными лотками, засыпать пол граншлаком. Я предложил выделить для кислоты сток в специальный сборник. Сегодня в насосной сухо и чисто, – говорит Михаил Дербин.

Вовлечь в процесс

Нормировщик цеха ремонта металлургического оборудования № 1 (ЦРМО-1) машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш» Рената Зайченко завоевала третье место в номинации «Профгруппов, возглавляющие профгруппы численностью до 50 человек». Она трудится в «Тяжмаше»

с 2011 года, последние четыре года совмещает работу с должностью профгруппов.

– Профгруппов – это герои профсоюзной передовой. К нам обращаются с разными вопросами и проблемами. Мы стараемся оповещать обо всех новостях через рассылки, публикации в социальных сетях и, конечно, рассказываем информацию лично, – говорит Рената Зайченко. – Также я помогаю организовывать корпоративные мероприятия.



Екатерина Новикова • Череповец

Рената Зайченко

Михаил Дербин

ЛИЧНОСТЬ В мире вычислений

Год назад «Северсталь» начала осваивать моделирование гидро- и газодинамических процессов. Менеджер по моделированию процессов дирекции по техническому развитию и качеству (ДТРК) «Российской стали» Марина Михайлова одна из тех, кто занимается сложными вычислениями и адаптацией модели для ежедневного пользования на ЧерМК.

Правильный расчет

Марина Михайлова окончила Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана по специальности «Газотурбинные установки и двигатели». Она трудится в компании всего лишь год, но благодаря десятилетнему опыту в гидродинамической отрасли легко справляется с поставленными задачами.

– Профессию долго не выбирала, сразу решила пойти по стопам отца, который также окончил «Бауманку». Пока мама искала для меня что-то полегче, мы пошли и записались на подготовительные курсы, – вспоминает Марина Михайлова. – Еще в университете я начала работать по специальности. Позже перешла в компанию, которая разрабатывает отечественный комплекс по гидродинамике. Так я попала в мир вычислений. На протяжении 10 лет проводила гидродинамические расчеты и обучала людей различным техническим аспектам. Потом меня пригласили в «Северсталь».

Сейчас сотрудница моделирует технические процессы, которые позволяют металлургам просчитать риски и сэкономить деньги. Например, для промковша сталеплавов существуют четыре вида металлоприемников «турбостоп». Для того чтобы выбрать наиболее эффективный, моделируются все варианты и из них выбирается лучший. Специальные программы позволяют специалистам оценить ситуацию и провести необходимые расчеты.

Живое общение

Помимо офисной работы Марина Михайлова постоянно бывает на производственных площадках комбината, общает-



▲ Свободное от работы время Марина старается проводить с семьей. Она воспитывает дочь и вяжет мягкие игрушки

► Марина Михайлова на рабочем месте



ся с коллегами. Живой диалог помогает четче формулировать цели.

– Технологические процессы на комбинате невероятно интересны. Для понимания задач необходимо видеть все своими глазами, – говорит Марина Михайлова. – Личное общение с коллегами дорогого стоит. В разговоре с сотрудниками производств мы можем проговорить те нюансы, которые не всегда получается обсудить по телефону или по почте.

Адаптация

Также Марина Михайлова помогает специалистам ДТРК адаптировать сложные модели для ежедневного использования. Это непростая задача, но ее выполнение значительно экономит время для планирования процессов производства.

– Недавно коллеги из ДТРК обратились к нам с вопросом об оценке времени прогрева сляба. Обычно мы просчитываем такие модели в своих программах,

но здесь было необходимо оценить много вариантов. Мы упростили задачу, оставив только теплопроводность, и разработали модель вычислений на базе Microsoft Excel, – говорит Марина Михайлова.

Используя такой файл, менеджер может просчитать варианты, «прочувствовать нагрев» и аргументированно подобрать время прогрева сляба.

Анна Скобелева • Череповец



Победители конкурса «Поющая «Северсталь»

Категория «Зарубежная эстрада» – Виталий Панов
Категория «Альтернативный рэп» – Кирилл Сушинский
Категория «Рок» – Полина Елизарова
Категория «Славянские мотивы» – Яна Климова

Диплом в номинации «Открытие года» получила Полина Елизарова, студента Череповецкого технологического колледжа

КОНКУРС Как зажигаются звезды

В Череповце прошел финал корпоративного конкурса «Поющая «Северсталь». Конкурсанты боролись за звание лучшего в четырех номинациях: «Славянские мотивы», «Альтернативный рэп», «В стиле рок» и «Зарубежная эстрада».

Анна Скобелева • Череповец



Первым испытанием для конкурсантов стало «Противостояние». Участники представили номера, каждый из которых стал отдельным мини-спектаклем. В этом им помогли творческие коллективы города



Зрители отметили высокий уровень подготовки конкурсантов. Самыми бурными овациями наградили дуэт Кристины Потепенко и Виталия Панова, которые исполнили песню из кинофильма «Звезда родилась»



Во второй части соперники сошлись на музыкальном ринге, чтобы исполнить песни дуэтом

Мнение

Антон Разинков,

финалист конкурса «Поющая «Северсталь», старший менеджер Центра развития Бизнес-системы «Северстали»:

– В этом году у меня были очень сильные соперники, поэтому борьба была непростой. К финалу мы готовились два с половиной месяца: репетировали, отработывали каждое слово, учили движения. Я рад, что в компании есть такой конкурс, который дает сотрудникам возможность проявить себя с творческой стороны.



На конкурс «Птицы и сталь» при-
слали более 70 работ

мнение

Людмила Гусева,
советник генерального
директора «Российской
стали»:

– Мы организовали кон-
курс «Птицы и сталь»
в рамках сотрудничества
с Дарвинским государ-
ственным заповедником
в части изучения и охра-
ны редких видов птиц на
промплощадке ЧерМК. Не
ожидали, что инициатива
найдет такой отклик среди
детей и взрослых. Ребя-
та совместно с родителя-
ми изготовили и прислали
более 70 замечательных
работ. Благодаря этому
конкурсу мы все по-новому
подошли к изучению при-
роды родного края. Здоро-
во, что в этом нам помогли
наши дети.



Умницы и умники

В «Российской стали» прошел финал кор-
поративной интеллектуальной игры «Ум-
ная сталь», организованный Советом мо-
лодежи дивизиона.

«Умная сталь» проходит второй год
подряд.

– В этом сезоне число игроков вырос-
ло до 126 человек, а представленных
подразделений – до 21. Некоторые про-
изводства даже провели у себя предвари-
тельные отборочные игры. Для очных эта-
пов мы подготовили командам задания из
разных сфер: от металлургии до театра.
Благодарим участников за отличную ко-
мандную работу и блестящие ответы на
сложные вопросы, – отмечает организатор
конкурса, председатель Совета моло-
дежи «Российской стали» Илья Маклаков.

Победителями конкурса стали коман-
ды «Северсталь Дистрибуции», а также
дирекции по маркетингу и продажам.
Второе место завоевало управление охра-
ны труда, промышленной безопасно-
сти и экологии, третье – Центр развития
Бизнес-системы «Северстали».

Екатерина Новикова • Череповец

мнение

Наталья Леонтьева,
менеджер-навигатор Центра развития
Бизнес-системы «Северстали»:

– Перед финалом нас ждал заочный
этап «Умной стали». В цифровом фор-
мате мы сразились в интеллектуальную
интерактивную игру CastleQuiz. В фи-
нале отвечали на тематические вопро-
сы по теме безопасности, производства
и истории комбината. Также всех фина-
листов ждали и необычные раунды. На-
пример, игра «Крокодил», где участники
представляли фразы из производствен-
ной жизни с помощью пантомимы.

Денис Соколов • Череповец

Пернатые поделки

В Череповце наградили победителей детского творческого конкурса
«Птицы и сталь».

Организатором состязания высту-
пили «Северсталь», Дарвинский за-
поведник и управление образования
мэрии Череповца. В конкурсе приня-
ли участие 225 человек из почти 50
образовательных учреждений горо-
да. Ребятам предстояло смастерить
поделку в виде одной из краснокниж-
ных птиц, которые встречаются на
территории промплощадки ЧерМК:
скопы, орлана-белохвоста, большого
подорлика или чернозобой гагары.

– Было непросто оценить детские
работы, ведь малыши старались пе-

редать внешний вид птиц макси-
мально достоверно. Мы, как специа-
листы заповедника, обращали на это
внимание в первую очередь. Другие
эксперты больше смотрели на худо-
жественное оформление или слож-
ность поделки. Специальный приз
получил мальчик, который смог раз-
глядеть силуэт орлана-белохвоста
в обычной деревянной коряге. Это
нас восхитило, – рассказывает на-
чальник отдела экологического про-
свещения Дарвинского заповедника
Мария Зубова.

Конкурсное жюри определило де-
вять победителей в трех возрастных
категориях. Одной из лучших работ
стало изделие Лидии Коваль.

– Моя дочь очень любит птиц, а ско-
пу – особенно. Поделку собрали из
бумаги. Самой трудоемкой и долгой
операцией стало изготовление пер-
ьев. Выстригать и раскрашивать ма-
ленькие «перышки» надо было очень
аккуратно, – рассказывает мама фи-
налистки Екатерина Коваль.



Экскаватор ЭКГ-20УЗТМ № 68, который работники «Карельского окатыша» окрестили Кинг-Конгом, весит 750 тонн, имеет высоту 17 метров. Вес одного только ковша составляет около 30 тонн, его вместимость – 20 кубометров, ширина – около пяти метров, высота – около трех

В «лапах» Кинг-Конга

Специалисты управления ремонтов «Карельского окатыша», которые занимаются обработкой данных по потребностям и использованию запчастей, побывали в карьере и на участках своего цеха.

Провести экскурсию они попросили сами, чтобы
лучше понимать специфику работы коллег-ремонт-
ников и более эффективно взаимодействовать с ними.
Некоторые из них впервые увидели карьер, технику
и ремонтный процесс.

– Мы побывали на смотровой площадке карье-
ра «Центральный». Завораживающее зрелище –
огромные самосвалы кажутся отсюда крошечными
машинками. Потом направились посмотреть 20-кубо-
вый экскаватор № 68. Поразили его размеры, габариты
запчастей. Мы про них все время слышим, ра-
ботаем с ними, но многое своими глазами еще не
видели. Нам разрешили подняться в кабину, поси-
деть в кресле машиниста, – комментирует специа-
лист центра единого планирования Надежда Сер-
гиенко.



Этот экскаватор появился на комбинате в про-
шлом году. Тогда работники назвали машину
Кинг-Конгом и нанесли на ее корпус соот-
ветствующий рисунок.

В рамках экскурсии специалисты также спу-
стились в карьер, увидели процесс работы тех-
ники на погрузке. Кроме того, посетили Pit-Stop,
где моют и ремонтируют автосамосвалы. Там же
познакомились с уникальным для предприятий
России проектом «Система учета и раздачи сма-
зочных материалов», недавно реализованным на
«Карельском окатыше».

Алена Гричанова • Костомукша

Специалисты управления ремонтов в ковше Кинг-Конга

ПРАЗДНИК

В прозрачных брызгах

Работники «Олкона» и их семьи приняли участие в семейном празднике на воде «За буйки не заплывать». Лучшими стали представители транспортного управления.

Пять семейных команд прошли пять конкурсов, где всем пригодилось умение не только плавать, но и управляться с надувными кругами, матрацами и мячами. Организаторы соревнований подготовили немало препятствий на пути к победе. Спортсмены попробовали свои силы в буксировке, спасении члена команды, примерили «Кресло Нептуна», а также доставляли письмо Деду Морозу, стараясь не намочить его в воде.

– Праздник получился веселым и интересным. Однако мне показалось, что взрослым было гораздо

сложнее выполнять задания, чем детям. Юные пловцы продемонстрировали недюжинную спортивную подготовку и выносливость, – делится впечатлениями участница одной из команд Екатерина Малашина.

Первое место завоевали транспортники, на втором – ремонтники, на третьем – команда управления комбината.

– Праздник в бассейне мы проводим уже несколько лет. Это отличный способ справиться с наступившей полярной ночью. Плавание – безопасный и эффективный вид физических нагруз-



В семейных соревнованиях приняли участие 23 спортсмена из пяти подразделений «Олкона»

зок, помогающий поддержать общий тонус организма. А хорошее настроение мы усилили еще и соревновательным моментом, – говорит методист по физкультуре Алексей Коротков.

Наталья Рассохина • Оленегорск

ТУРНИР



Кричат болельщики «Гол»!

Команда колпинской площадки «Российской стали» заняла второе место в городском турнире по мини-футболу.

В середине декабря состоялся «Открытый новогодний турнир строителей и производственных коллективов Санкт-Петербурга и Ленинградской области по мини-футболу». Участие в нем приняли десять команд.

– Соперники в турнире подобались сильные. Мы сыграли семь матчей с командами Министерства внутренних дел, коммунистической партии, футбольного клуба «Коломяги» и другими. Порой эмоции на поле зашкаливали, но наша сборная играла слаженно, на высоком уровне и показала достойный результат, – говорит руководитель футбольной команды, вальцовщик производства трубного проката (ПТП) Павел Гордиенко.

Количеством забитых голов в этом турнире отличился бригадир на участке отделки и отгрузки Листопрокатного цеха Константин Лисович. Он восемь раз поразил ворота соперника. Для сборной ПТП это третий выездной турнир 2019 года, в котором команда стала призером. Два раза футболисты заняли второе место и один раз – третье.

Мария Смирнова • Санкт-Петербург



За время конкурса «10 тысяч шагов к здоровью и долголетию» сотрудники «Карельского окатыша» в совокупности сделали более 116 миллионов шагов и преодолели дистанцию в 81 тысячу километров – это длина двух экваторов Земли

КОНКУРС

Шаг за шагом

На «Карельском окатыше» впервые прошел конкурс «10 тысяч шагов к здоровью и долголетию».



Организовали его специалисты дирекции по персоналу комбината. Они предложили участникам каждый день в течение месяца совершать не менее 10 тысяч шагов. На старт вышли 230 человек, объединившихся в 31 команду. Весь ноябрь они фиксировали пройденные за день шаги с помощью гаджетов и передавали данные специалистам дирекции по персоналу

– По статистике, норма активности для здорового человека – семь тысяч шагов в сутки. Но мы решили поднять планку до 10 тысяч. Это не стало проблемой для наших сотрудников, – говорит Татьяна Соколова.

– Нашу команду работников локомотивных бригад мы назвали «Сапсан» в честь самого скоростного поезда в России.

У меня в основном сидячая работа, так что для меня труднее всего было сделать 10 тысяч шагов в рабочие дни. Поэтому я отказался от автомобиля и пользовался любой возможностью пройтись – шел дальним путем до автобусной остановки, старался двигаться во время пересменки. Мой рекорд за время конкурса – 21 тысяча шагов, – сказал помощник машиниста тягового агрегата Александр Осядлый.

По признанию участников, конкурс помог многим из них избавиться от лишних килограммов, а также измерить шагами **весь город**. Главный приз – абонементы в бассейн – получили 10 команд.

Алена Гричанова • Костомукша

Татьяна Соколова, главный специалист дирекции по персоналу «Карельского окатыша»



– Мы неслучайно выбрали ходьбу в качестве вида активности, к которой призывали наших сотрудников. Она не только укрепляет тело, но и заставляет работать мозг, тренирует память. А еще такая активность не имеет противопоказаний, подходит людям всех возрастов

СПАРТАКИАДА

Кубок чемпионов

На Яковлевском ГОКе завершилась ежегодная корпоративная спартакиада.

Участие в ней приняли свыше 400 человек – почти на 40 процентов больше, чем в 2018 году. Сотрудники предприятия соревновались в 15 видах спорта. Это настольный теннис, дартс, шашки, шахматы, снукбол, мини-футбол, волейбол, плавание, стрельба, боулинг, бильярд, пионербол, велокросс, картинг, легкоатлетическая эстафета.

Соревнования судили квалифицированные тренеры и представители федераций спорта региона. В результате в командном зачете всей спартакиады лучшей стала дирекция по обеспечению

бизнеса «Спарта», на втором месте «Железные люди» поверхностного участка закладочных работ, на третьем – сборная «Шахта».

– Наша команда участвовала в каждом состязании. Мы не первый год соревнуемся, и очень приятно, что на этот раз показали отличный результат. Единственной заминкой для нас были соревнования, где требовалось участие женщин. Спасибо прекрасной половине коллектива ГОКа, выручали, – поделился впечатлениями участник команды-победителя, менеджер по режиму дирекции по обеспечению



Более 400 сотрудников Яковлевского ГОКа приняли участие в спартакиаде

бизнеса Яковлевского ГОКа Игорь Кривцов.

27 декабря на корпоративном празднике подведут итоги уходящего года, а победителям спартакиады вручат кубки и памятные призы.

Василина Петренко • Яковлево



Самые стойкие участники спартакиады осилили велозабеги длиной 15 километров

Один из самых любимых видов спорта на ЯГОКе – волейбол

ТОЧЬ-В-ТОЧЬ



Сотрудники Дирекции по техническому развитию и качеству прислали свою версию афиши к фильму «Дьявол носит Prada». На фото менеджеры Анастасия Мельникова и Марина Коваленко.

Уважаемые коллеги, приглашаем вас принять участие в конкурсе фотопародий. Примерьте на себя роль героев хорошо известных картин, фотографий или других узнаваемых изображений. Оригинальный снимок и его интерпретацию в вашем исполнении присылайте на электронный адрес газеты gazeta@severstal.com. Авторы самых удачных пародий получают призы.



ПРОФЕССИОНАЛЬНО



Страховой пакет

«Авиапредприятие «Северсталь» в партнерстве с компанией «АльфаСтрахование» открывает продажу страховых полисов для пассажиров.

Это новый вид услуг авиакомпании. Приобретая авиабилет, пассажиры могут дополнительно оформить страховой полис стоимостью от 250 рублей. Он гарантирует получение денежной компенсации при наступлении страхового случая. Программа включает защиту по расширенному пакету рисков, связанных с перелетом. Например, в случае несчастного случая с пассажиром, задержки или отмены рейса, утраты, повреждения или задержки багажа. Максимальный размер выплаты по полису зависит от выбранного пассажиром страхового риска.

– «Авиапредприятие «Северсталь» всегда максимально заботится о комфорте и безопасности пассажиров. Использование услуги страхования позволит не беспокоиться о непредвиденных ситуациях во время полета, – говорит генеральный директор «Авиапредприятия «Северсталь» Николай Ивановский.

Екатерина Новикова • Череповец

соболезнования

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив сталеплавильного производства глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника ЭСПЦ Селедкина Анатолия Сергеевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив Машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш» глубоко скорбят по поводу смерти работника Надежина Николая Дмитриевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного. Николай Дмитриевич – заслуженный работник компании «Северсталь», ветеран труда, имел общий стаж работы 37 лет.

города и цифры

Толщина льда на реках
вашего города, см

| | |
|------------|-------|
| Череповец | 0,5 |
| Костомукша | 10–15 |
| Оленегорск | 25 |
| Белгород | 0 |
| Волгоград | 0 |

фотофакт



Орловский сталепрокатный завод стал обладателем региональной премии «Орловский бизнес». Предприятие признано лучшим в номинации «Промышленная компания года».

контакты

Отделы редакции газеты «Северсталь»:

- Москва: gazeta@severstal.com
- Череповец:
(8202) 53-09-51 («Российская сталь»),
(8202) 53-82-52 («Северсталь-метиз»)
- Костомукша: (81459) 3-58-92, 3-58-93
- Оленегорск: (81552) 5-51-94
- Воркута: (82151) 5-51-42
- Колпино: (812) 448-48-24, (доб. 167)
- Яковлево: 8 (47-244) 68-0-11 (доб. 400)

Ищите нас в социальных сетях:

- vk.com/severstal
- facebook.com/OAOSeverstal
- ok.ru/severstal
- instagram.com/pao_severstal

16+